

Minutes GAM B&R Beurs 2016

Date: Friday 8th of July 2016
Minutes by: Robert Kaptein
Reviewed by: Martijn de Kok
Location: C1-1, Erasmus University Rotterdam
Attachments:

1. List of attendants and authorizations
2. Report of the board 2015/2016
 - a. President
 - b. Secretary
 - c. Activities & Marketing Officer
 - d. Commissioner of External Affairs
 - e. Treasurer (financial report)
3. Report of the Audit Committee
4. Proposals new statutes
5. Proposals new house regulations

1. Opening / Welcome

Eckhart Vlaming welcomes everyone and opens the meeting at 10.10 after everyone had the opportunity to collect all the documents and he welcomes everyone to the General Assembly of Members 2016. He explains the voting system with all the possibilities to vote: in favour, against and abstain.

2. Agenda

Vlaming shows the agenda and asks if someone has a comment. He says that a few minor things have been changed in order to let everything run smoothly. Everyone approves the agenda.

3. Announcements and documents received

Vlaming asks Robert Kaptein whether there are any documents received. Kaptein says there have been sent 10 authorizations of which 8 were correct. Furthermore there was one proposal for new statutes and one proposal for new house regulations.

4. Approval of the minutes of the SGAM 2016

Vlaming asks if everyone has seen the minutes and asks if everyone approves. Sebastiaan Quint asks for the minutes of the SGAM 2016 and Vlaming shows him a copy of the minutes and explains that they were also available online. Thomas van Zoggel walks in. Quint also asks for the report of the board. Kaptein explains that we will present the board report and that everything will be available in more detail in the minutes of the GAM 2016. After the minutes of the SGAM 2016 were read Vlaming asks if anyone has a comment. The minutes of the SGAM 2016 are approved.

5. Board 2015/2016 report

President

Vlaming starts with his report of this year. As president it is my task to ensure that the work done within the society adds to the realization of the core values of the society. These are 1) securing the continuity of the society, 2) professionalizing the society, 3) improving the internal cohesion and 4) increasing the investment knowledge of the members.

Shortly after I was informed that I was going to be president I started my presidential work. Notably I wanted to have a personal talk with each new and old board of every investment group to introduce myself as f.t. president and to get a feel for their challenges.



At the beginning of the year the board decided that we should shift in strategy from growth to development. This was mostly to make sure that B&R Beurs could handle the increase in new members. The goal was to not grow in size with respect to the 2014-2015 year. My part in the marketing of the society in the introduction period was hosting introduction academies, promotional talk in lectures and presence at the drinks. However over the course of the introduction period we realized that we were majorly overshooting our goal, but we decided against hard measures to limit member growth. We suspect that our increased campus fame and stellar work of the introduction period committee were responsible for this increase. During the group formation period next to my regular responsibilities I assisted the new investment group Mercury.

As decided on our 'policy weekend', I took on responsibility for three committees: the ICT committee, the IW&S committee and the Academy committee. I took on responsibility of the IW&S committee but I managed it very differently from the academy committee. For starters because the B&R activities officer was a part of committee as was the chairman of FSR. To ensure fruitful cooperation we divided roles in the committee, with a chairman of the committee who was not a board member of B&R nor of FSR, two logistics members, two marketing members and a member who was charged with external affairs. This meant that the day to day affairs were managed by the chairman of the committee. I had a supervisory role and provided coordination between other parts of the society and the IW&S committee.

The largest difficulty was the lack of design (indesign and photoshop) experience within the committee. This led to a piece of subpar work being approved to be put on facebook. After staunch criticism we took it down and I established an 'evaluation' committee of senior B&R members to counter tunnel vision from within the committee. Whenever a piece of work was approved by the committee members to go online they took a final look at it. I also organized a sales training for the IW&S committee and the ambassadors through cooperation with a startup from Rotterdam called Scorego.

I am very satisfied with the results of the Investment Week as we reached all our targets: 650+ tickets sold, 500+ actual attendees and 50 cv per workshop. The final count was 653 tickets sold, 531 attendees, more than 100 cv for the HF day (depends whether you count every subscription or actual cv's and in between), 69 cv's on average for the PE workshops (three in total), 79 cv's for Flow traders and 58 cv's for PGM.

Further I can attest the value and commitment that FSR brought to the table. I also enjoyed a good working relationship with the chairman of FSR, Muriël Fiévez, as well as the rest of the board. With her I translated (and heavily edited) the promotional booklet for the IW&S for partners into English.

Scholten: What did the evaluation committee of the IWS do?

Vlaming: We send it to them and they evaluated it. We made adjustments based on their feedback.

Vlaming continues. This year we formalized our academy enthusiasts (the people who had usually given lectures) into the academy committee. My main contributions to increase the quality and continuity of the academies were the introduction of 'black slides' into our academies, a practicing schedule and the establishment of the academy squared program. I also gave a substantial numbers of academies myself. By introducing black slides the presenter has to give an engaging talk and the audience can't simply stare and read the slides but has to follow the host. A practicing schedule meant that everyone who hosts and academy has to present it to fellow academy members who give feedback and thus improve the quality of the academy. Also practice ensures a better overall presentation. In the same style the committee prepared and hosted workgroups.



The academy squared program is the program where younger members of our society join the committee and get instructed on how to give an academy as well as general investment knowledge to ensure continuity and to prevent brain drain. To this extend we hired three new members for our committee and instructed them.

Over the course of year we started with the development of a B&R Certificate and a B&R Investment book dubbed: the B&R Investment Guide to the galaxy. These projects are still in early stages of development. My experiences as chair of the academy committee led me to realize that it would be very beneficial to have a board member whose main focus is the education of our members. Most importantly when the IW&S started filling up more and more of my agenda I did not have enough time to adequately manage the projects in development.

The last committee I chaired was the ICT committee also, newly formed this year. As I was the person with most knowledge on ICT in the board I took responsibility of the ICT committee. We did general ICT related tasks, upgrade pc's, make backups etc... Our larger goal was to create a new website for B&R Beurs to replace the outdated bnrbeurs.nl. Everything went rather smoothly until we were hit with a crack of the B&R Beurs server. A hacker cracked our servers and used them install and operate a litecoin (a virtual currency) mine. To ensure safety of other servers our hosting provider froze our services. We could retrieve some information but unfortunately a large part of the design of bnrbeurs website was irretrievable, the information was largely saved. I thank Sebastiaan Smits for his skills in retrieving and extracting that much. Another casualty of the crack was the IW&S website which Sebastiaan Quint rebuilt from scratch. Further casualty was the the google analytics metrics. Unfortunately I noticed this quite late.

After the crack severely delayed our efforts we continued with building the website. In the early stages of development we choose to abandon the WordPress framework and work with Bootstrap which requires much more coding and development effort but is much faster. However it turned out over the course of the year that nearly building a website from scratch proved to much work. Also in our committee we did not have the expertise the turn our InDesign pictures into workable css and php that looked professional. Further as I did not have coding, website development or webhosting skills and knowledge I had trouble managing the committee well. I had trouble anticipating difficulties and make reasonable estimates for the time it took for tasks to be completed. Along with my responsibilities to the academy committee and the IW&S committee I could not devote enough time to the ICT committee. I recommend that the ICT committee continues next year and is given the attention it deserve, I also recommend to outsource a large part of the work on new websites since the building one from scratch that is of the required quality may be out of the reach of an ICT committee.

Somerwil: Is the security for the website improved since the hack?

Vlaming: Yes, there was an exploit that should be fixed in an update but we didn't update this. But now everything is fixed and our software is up to date.

A large new development is the establishment of B&R Beurs Eindhoven. Somewhere at the beginning of 2016 we were approached by two students from Eindhoven who wanted to establish a student investment society. After some talks they asked whether we wanted a B&R Beurs organization in Eindhoven with which we eagerly agreed and thus B&R Eindhoven started. We agreed to help them organizationally and financially and we got a daughter society in Eindhoven. Up until the IW&S I chaired the meeting and when I needed to focus all my time on the IW&S the supervisory board took over. For the finalization of the structure of the society I joined a 'working group' with members of the supervisory board and the general board. For detail on the structure I refer to the statutes of B&R Beurs Eindhoven. I believe that this is the first step in the start of the expansion of the B&R Beurs brand across the Netherlands (a project that will take several years). Together with my external officer we created the first ever edition of the national investment competition. With Tilburg Trading Club and Mutual Fund from Amsterdam we started a competition. We invited all the investment societies across the Netherlands and we started talks with Tilburg, Amsterdam and Twente. However Twente drop out at the last minute, they cited concerns with trading possibilities as they only trade stocks and we were going to allow most kinds of securities. Three of our investment groups joined, two (of the two) from Amsterdam and one



(the only) from Tilburg and we started in January. Due to difficulties with measuring volatility we competed for monthly raw return. At time of writing I don't yet know the winner. Unfortunately I hesitate to call it a big success. There were problems with return measurements from Amsterdam so for the first few month we couldn't publish the ranking. However I do believe that the stage is comfortably set for upcoming boards to take it to the next level. I must give a very large of the credit of the project to my excellent external officer.

I also organized the trip to the LSE Alternative Investment Conference. We had twelve tickets and used all of them. However We had three cancelations for which we found two replacements and one was simply too last minute to find a replacement. All of them did pay. Our trip to the conference was a success.

The last major task I spent time on was a recognition change from the university. We were recognized as a 'onderwijs complementaire organisatie' which means that we were attached to the ESE. But since we gained little to nothing from that cooperation and since we weren't adequately represented at the ESE we undertook a change in recognition. After a long wait recognized under 'overige organisaties punt 4: studenten organisatie die activiteiten verricht op bestuurlijk of maatschappelijk gebied'. This means that we are recognized not by a single faculty but by the University as a whole which gives us much more flexibility. Part of being president is performing a diverse range of small task that deserve no real mention in this report, an example is chairing the board meetings. I believe that everything that was worth mentioning is in this comprehensive overview. Also for a large part of the success of this year I was dependent on the excellent and resilient efforts of my board.

Thomas Bel walks in.

Bel: Are we still recognized by RSM? Vlaming: I asked someone from the university and he told me that we are only recognized by the ESE.

Scholten: Maybe can the next board have a look at the recognition by the RSM.

Scholten: In the past the treasurer did the education and career part because he has more time to do it. Vlaming: I think it's better to have a separate board position who is in charge of it.

Bel: What is the average amount of hours that you have to spend on B&R?

Vlaming: It's like 40-50 hours a week.

Secretary

We have seen an enormous growth in the amount of members this year. We had 455 new members, which brings us at a total amount of 936 members. 28% is international, 18% is Female. I found out this year that there were many members who were not aware of the unsubscribing deadline of the 1st of July. Therefore we tried to communicate it very clearly by mailings, Facebook, whatsapp and the frontpage of the website. This led to almost 400 unsubscriptions. But we start with 540 members and this is still more than last year. Next to that, these members will in general be more active on average, since we have filtered out all the inactive ones. There is a big chance that we will have 1000 members next year. This is nice, but it is also a challenge for the upcoming board.

This year we had a total of 43 groups, although you will only find 41 groups in the ranking because we had to remove two groups that didn't start in time. Furthermore we had 19 new investment groups this year. Unfortunately at least 10 groups will be terminated this summer, these were mostly groups that were inactive and not present at activities. A few groups are still in doubt whether to continue. The new secretary Martijn de Kok is currently having meetings with all groups to get to know them and to do the Chamber of Commerce administration. All the groups invested a total amount of €176.500.

Furthermore, this year we started the editorial committee. The goal of this committee is to keep our members up to date about what's going on at both B&R and the financial world. We do this with a B&R Magazine and by posting articles on the website. Every week we post an article about the Optiver Investment Competition, an in-depth article about something that's going on in the financial world and after every B&R Academy we post an article which is related to the Academy's



topic of that week. Last but not least we introduced the B&R Magazine this year. The first magazine was especially for the introduction period and it helped new members to get to know the society and its investment groups. We had 500 copies of the Introduction Magazine. Secondly we had 500 copies of the January Edition. This magazine had also some room for partners so we actually made some money on it. And finally we had 750 copies of the Symposium Magazine. Furthermore I would like to thank the Editorial Committee for the hard work.

Scholten: Did all 538 members pay?

Kaptein: Yes, or we will get their money from the broker accounts. We filtered out all the inactive members that didn't pay their membership fee and for which there was no opportunity to receive the money.

Boutens: Are you planning to use the current subscriptions at the KVK?

Kaptein: Yes, Martijn de Kok is currently having meetings with all the groups for the Kvk administration, both the groups that will continue and the ones that will be terminated.

Activities & Marketing

Visser starts with the introduction weekend. He thanks CFQ for the Pepsitheek. With 148 Attendees, this was the largest Introduction weekend so far. As I experimented with a few new ideas (No general schedule for the attendees, no speeches per group, an information market, and a beer cantus, after the weekend I sent out a survey to see which event were liked the least/most. The "pepsitheek" ensured a nice evening programme which was well received. However, the cantus was the most liked event and therefore I highly recommend to have another cantus next year. Furthermore the survey showed that my trial of not releasing a full schedule of the weekend was not well received and therefore I recommend my successor to give all attendees a general schedule of the events within the weekend.

The opening of the competition this year was held in Club Cinema. From the chairman meetings we, the board, heard that some people preferred this location while others didn't like it at all. Furthermore there was some confusion because of the change of venue of one evening. My successor should evaluate together with his/her board whether they would like a different location for special drinks like this one.

This year we also organized a fitting party with Oger. Both the members and Oger were satisfied with the results of this event. This year we hosted 5 tosti events. As could be expected due to seasonality, the later events has less attendees. Nonetheless I believe this event should persist throughout the year. In order to get bondage with the committees, we hosted a cocktail workshop in Blender this year. While the workshop was well received throughout the attendees, I believe this event is overpriced and should therefore be replaced with another bonding event. The wine tasting this year was held at Z&M, which I found a nice venue. In order to increase the maximum number of attendees, I split the event in 2 evenings, hosting the same event on a Wednesday and a Thursday. As both evenings were sold out, I believe this to be a good change.

For the first time in B&R Beurs history (as far as I can tell), I organized a Christmas Dinner. We originally had 50 spots reserved at Humpfreys, but because this event was sold out within 24 hours, we increased this to 60 spots, which were all filled. Due to the amount of attendees I strongly recommend this event to be present in the coming year(s). Moreover, because of the timing of this event – after the Christmas break- this event could play a key role in increasing the activity of members after the Christmas break.

This year we had our yearly pool tournament in Poolcafe Delftshaven. What I, and I'm sure some attendees agree, feel that the best of this location was the opportunity to play darts afterwards.



Therefore those who were eliminated either after the group phase or in the knockout phase, still had another game to play. The beer tasting this year was at the same location of last year, simply because it is the best quality/price. The thing I liked most about this event is that I got to really know some members I hadn't met before.

As is tradition within B&R Beurs, this year we again visited the Euronext. This year we rented out an entire movie hall solely for B&R members to watch The Big Short together. We had 75 attendees we all got popcorn and a soda. I believe this is one of the best events hosted in the years to come, both due to the positive feedback as well as the amount of attendees in mid-March. As in recent years, I hosted a pub quiz with the JOVD. Unfortunately, one of their teams won.

For the first time in B&R Beurs history, I organized a Study Trip. Together with 14 other members I travelled to Frankfurt am Main from March 31st till April 3rd to visit the Deutsche Boerse and the ECB as educational events. But while we were there anyway, we explored Frankfurt with various culture events which range from visits to the tourist highlights to having lunch with traditional German "Bratburst und Sauerkraut" and dinner in the kind of places you can see at the Oktoberfest.

Even though this event had less attendees than expected, I most strongly recommend to have another Studytrip next year, there it be with a smaller expected amount of attendees.

This year the yearly poker tournament was hosted in Apartt. After a dinner for all participants, the tournament started. We even managed to sell all of the rebuys so there were plenty of chips (and cash) in the running. Eventually the first prize was won by Vidar van Essen. Perhaps the most sad event of the year. B&R, lead by Captain Robert Kaptein lost all matches. Let's just forget this and head to the next event. After all frustration of losses at the stock market, it was time to unleash the fury with a paintball tournament. This year was a paintball tournament with around 20 people and they had lots of fun.

The last event I can mention is the wine course. While the attendance of the event was less than expected, and I'll blame the Semi-final France-Germany for that, the quality of this event did not suffer at all. If only this event could last for a few more hours, although with the royal amount of wines that might not be a good idea for everyone...

All things considered I look back at a very successful year with a few new activities that are there to stay. Mees Heeringa walks in.

Furthermore Visser tells that he was responsible for the marketing during the second half of the year. I did the Facebook posts on both the B&R page and the Bear Stearns page. Unfortunately the Bear Stearns page got blocked by Facebook because it was reported as a spam account. Therefore Visser chose to make more use of the B&R Members Network on Facebook. Furthermore the marketing committee was responsible for the pictures at the events.

Bel: Some events were sold out but there was more demand for it. Wouldn't it be a better idea to higher the price so that more people can come?

Visser: Yes, for example for the BBQ we increased the spots. But the problem is that we can't increase the price at a later stage. It is hard to give a good estimate about the number of attendees beforehand. But it's good point and one of the challenges for Daan Zonneveld next year.

Commissioner of External Affairs

Vlieger mentions that he has been responsible for all the external affairs this year. He starts with discussing the alumni board dinner. There were about 55 former board members attending. We put a lot of time in finding all the former board members by phone, email and linkedin. It's up to



the new board to decide if they want to organize something similar. Furthermore we improved the alumni database.

Bel: A lot of people did unsubscribe this year, will they all become alumni?

Vllieger: We have a list of this people and it is up to the new board what they will do. I think they all should be registered all as an alumni.

Quint: Has the committee thought about an alumni membership form, for like 5 euros a year.

Vllieger: We have looked at the possibilities but there is no concrete plan. We want to get the former board members more attached to the society, for example with an almanac. We also have a new coffee machine because one of the former board members had a coffee firm.

Bel: Maybe you can do an alumni opt-in option on your unsubscription form.

Vllieger continues with the general sponsors of this year. First of all Optiver was this year's sponsor of the investment competition. Next to that we organised a joint poker tournament for the members of BR Beurs on Friday the 8th of April. Furthermore Optiver has exposure on the website and banners. Flow Traders has also been a stable partner for the last few years. This year we hosted an in-house event together with them, on Friday the 13th of November. They also send an mailing for their Business Course. Kempen Co is just like last year one of the main partners of BR Beurs. Although we didn't have any events together with Kempen & Co, there is an event planned for Thursday the 24th of November 2016. BNP Paribas was this year besides the symposium one of the main partners, although there was no visibility on the website, they are very important for the society. Comgest proves to be one of the most stable partners of B&R Beurs. Together with Skagen Funds they gave a presentation about emerging markets. WEBBtraders is the newest partner of B&R Beurs. The in Amsterdam based trader gave a presentation about market making on Thursday the 12th of May.

Vllieger continues with the IWS. From the 17th until the 20th of May the Investment Week and Symposium (IWS) took place. The first day was the Hedge Fund Day (HFD), next was the first day of the Private Equity Cycle (PEC), the third day there was the Trading and Risk Day (TRD) followed by the Investment Symposium. Finally the IWS was concluded by the second part of the PEC.

Three companies contributed to the HFD. Those were: Privium Fund Management, Antaurus Europe Fund and HJCO. Privium Fund Management gave a presentation about the Dutch hedge fund sector and later told more about setting up your own hedge fund. Next was Antaurus that first told about their fund and later showed a documentary of the start of the fund. Finally HJCO gave a presentation about P2P lending and ended with a quiz. The HFD was very popular; over 100 people subscribed.

The PEC consisted of 2 days and 3 participating companies: H2, Active Capital Company and Main Capital. FSR was in charge of this part of the IWS. There was an average of 69 subscriptions. Two companies participated in the TRD; Flow Traders and PGGM. A total of 79 and 58 subscribed for these events respectively. This year was the 9th edition of the Investment Symposium. It was an honour to organise this event and I am proud of the entire organisation for pulling off the largest Investment Symposium ever. The following companies contributed to the event: ING with Bob Homan, BNP Paribas with Edwin Simon, AB with Ton Wijsman, Fidelity with Kasia Kiladis, J.P. Morgan Asset Management with Tom Vermeulen & Jeroen Roskama and finally Deutsche Asset Management with Pieter Furnee. Furthermore there were a lot of companies in both the magazine and the goodie bag.

Bel: Maybe you can prepare the cases for hedgefunds so they will be easier to get?

Vllieger: Good idea.

Bel: Are you happy about the cooperation with FSR?

Vllieger: I am really happy, the communication went really good. Muriel was part of the IWS committee. One issue was the information booklet, it would be nice if that one is finished in July because we always have all the meetings in the summer. This was a problem for example for private equity.

Scholten: Would you really need FSR?



Vlieger: Yes, I would continue with FSR. For them it was new, but everything went quite good and I think they can do more in the future.

Bel: Do you have sufficient options for next year?

Vlieger: We already started and I think that's a good thing. We already have about 15 meetings planned. I would like to help him when needed.

Kazenbroot walks in.

This year we started with the National Investment Competition (NIC). Although this year was still a pilot version, I think that the NIC will continue next year. The competition measures monthly returns. This will give monthly winners, finally all these returns are added up to give the total return over the full period. This year three teams of our society represented B&R Beurs and competed against Tilburg Trading Club and two teams of Mutual Fund (Amsterdam). Final winner: Next Generation with a return of 36,01%. We also had contact with other student investment societies including: Risk Investment Team (Groningen), Duitenberg (Twente), Pecunia Cause (Nijmegen).

6. Financial report

Oosterloo presents the financial statements. Please see the attachment for more details. Oosterloo starts with the income statement. Due to the enormous growth of members you see we got a lot of revenue there. General sponsors is explained by Vlieger. The revenues of the almanac is lower because I want to have good quality available for everyone. The board expenses are a little bit higher like we discussed earlier this year. General expenses are higher because of KvK administration. The budget for social drinks was higher because we had more members. The IWS and the LSE were zero sum. The Frankfurt trip was really expensive, we ordered for 50 people, but we only had 15 attendees.

Bel: What was the income of the study trip?

Oosterloo: 100 euros each so it was 1500 euros.

Bel: Where can I see the provisions?

Oosterloo: Later on.

Oosterloo continues. 833 of the 936 members paid their membership fees. This will increase since we may get some money out of the broker account transfers.

Bel: what is in the 6k provisions?

Oosterloo: BBQ and accounts receivable.

Van Zoggel: We have quite some money on our savings account. Would you advice to invest it?

Oosterloo: You have to be liquid so we need to be careful with that.

Bel: Our society has grown quite a bit. The amount of reserves we have, hasn't been growing as much as the amount of members. Is this an issue?

Oosterloo: We need 90.000 euros to cover this. It is difficult because a bad year is very unlikely. A bad year would mean low membership fees.

Quint: Can you explain the printed publication expenses?

Oosterloo: 4.8k is for the almanak, the rest is for the Magazine. The IP magazine I booked under IP expenses and the Symposium Magazine for IWS.

Quint: Can we remove the tax from the income statement because since this year it is improperly.

Oosterloo: I agree

Oosterloo explains also that he was responsible for the almanac. He tells that he is very proud of van Essen because he managed the committee and he mentions that the whole committee did a very good job.

Zonneveld: Why was the IPC not in the almanac?

Oosterloo: You got your jacket.

7. B&R Eindhoven

Vlaming mentions that he will explain what the current state of business is. Eindhoven asked for support and we gave it to them. We gave a small gift to get them started. We shared our design so that they can use this with their own colours. We will have control about their organization but



they still have their own responsibility with not that much work for us. A small change is made in our statutes. Vlaming wishes Eindhoven the best of luck.

8. Proposals new statutes and house regulations

Vlaming shows the changes in the statutes and tells that this concept is already confirmed by the notary. Once it is approved at the GAM 2016 the new statutes can be signed.

Scholten: Why do you change Raad van Commissarissen to Raad van Toezicht?

Van Zoggel: This is mostly the case in societies. It leads to confusion that it is called RvC.

Vlaming continues with discussing the changes in the statutes. The new statutes can be found in the attachment. Bel: Are the statutes of Eindhoven also ready? Vlaming: Yes.

Visser: Article 27 is to define what 'schriftelijk commentaar' is. It prevents confusion.

Bel: Why does the RvC has the opportunity to do public publications?

Zoggel: The RvC is supposed to protect the society. If they don't agree with the board they can have their own publication. Bel: In that case I would suggest you should have to let the board know before doing this. Van Zoggel: You are proposing to notify them. Quint: This is always going to be the case. Vlaming: I would advise you to propose it at the GAM next year if you want. Its

unpractical to do it now because we already have been at the notary. Vlaming: Is there any objection to do this changes? Nobody has. The new statutes are approved.

Vlaming: Furthermore we also propose new house regulations in cooperation with the new board. Vlaming discusses some changes. The new house regulations can also be found in the attachment.

Martijn de Kok: According to the current house regulations, there is a certificate for the board members of an investment group, we removed that because it was never done. Furthermore, the minimum to start an investment group is 10 members. Bel: This minimum of 10 is only when starting? De Kok confirms. Furthermore next year investment groups need to make a test.

Scholten: What if you fail? Vlaming: There is a possibility to do it again. Mustafa: Why would you organize a test? Vlaming: We want to prevent stupid mistakes of investment groups. Scholten: What are the other changes?

De Kok: Only the board of the group should have the passwords of brokers, but the B&R Board should also have the passwords. Scholten: Please have it all on the slides next time. Furthermore we changed the maximum invested amount per member from 9.500 euros to 9000. Vlaming: Are there any objections for the new house regulations? The new house regulations are approved.

9. Report of the Supervisory Board

Vlaming: The agenda has to be changed due to time constraints of van Zoggel. Therefore we do the Supervisory Board Report now. Van Zoggel steps forward to present the report of the Supervisory Board. We have been meeting 8 times. We also had separate meetings with both the Supervisory Board and the Audit Committee. We had a diverse group this year and we helped with all strategic long term issues, but also things like the statutes. Unfortunately we were also involved in one board member who needed to quit. FSR was one of the biggest concerns last year at the GAM, but I would like to emphasize that it is very difficult to take care all the concerns and wishes of all the stakeholders. We had an eye on all the things that were discussed. The cooperation with the board this year was so good that we even talked about joining the two boards by for example with a one tier board. Furthermore I would like to thank everyone.

Bel: What is your current plan of combining the boards?

Van Zoggel: At the moment we won't propose it for this year because there are some limitations, but maybe in the future.

Bel: How would you define the role of the supervisory board in a more executive way?

Van Zoggel: Everyone contributed in his own way. The added value of the one tier board is that it makes the distance smaller between the board and the supervisory board. There is a big advantage in combining these boards because then the Supervisory Board members would be one with the board. It is already developing currently in this direction. Maybe we put it on paper next year.

Oosterloo: Do you think it will work out when Supervisory board members also have to work full-time etc.



Zoggel: In that case you have to keep into account the time available for all the people, but it is possible. But I think it can work more efficiently. But you are right, there are always different opinions and that might bring limitations.

Bel: One other thing, it would more go to an executive board then to a managing board. So you move a bit of the responsibility that moves to the Supervisory Board. It won't be the same experience.

Van Zoggel: That's right. It will be a completely new experience.

10. Discharge of the Supervisory Board

Vlaming thanks van Zoggel and the other Supervisory Board Members. Vlaming asks if someone has any objections to discharge Thomas van Zoggel and all other Supervisory Board Members, there are no objections, so Vlaming discharges van Zoggel and all the other Supervisory Board Members.

11. Audit Committee Report

Korrein Volders presents the report of the Audit Committee on a video on youtube. Bas Scholten and Korrein Volders have checked the books and this books give a fair view of the financial situation of B&R Beurs. He thanks Oosterloo for the very good work, and says he hopes the next treasurer will keep this good work up. There was a high amount of account receivables from partners, which gives some financial risk for B&R. Therefore we suggested the treasurer to make a provision for debtors. Van Zoggel leaves the room. Volders also mentions that the large amount of accounts receivables is a concern, but the reservation that has been created because of the large number of debtors is a good thing in their opinion.

Volders tells the Audit Committee is happy with the profit which strengthens our equity position. Furthermore, Volders explains that both he and Scholten will leave the audit committee and therefore a new audit committee will have to be chosen. The audit committee proposes Robert Oosterloo, the treasurer of 2015-2016, for his experience and accounting skills. Furthermore Arun Dihal is nominated, for both his accounting skills and experience at the JOVD. Finally Pim Somerwil is also nominated, for his accounting knowledge, and also because he is younger and this is an advantage in terms of knowledge sharing. Vlaming asks if there are any questions. There are no questions.

12. Discharge of the audit committee

Vlaming thanks Volders and Scholten for the hard work and asks if there are any objections for the discharge. There are no objections and the audit committee is discharged. Vlaming discharges Korrein Volders as member of the Audit Committee after he asked if there were any objections to do so, there were no objections. Vlaming then discharges Sebastiaan Scholten as member of the Audit Committee after he asked if there were any objections to do so, there were no objections.

13. Discharge of the 2015/2016 board

Vlaming first explains the procedure. He thanks all the board members and asks if there are any objections for the discharge. There are no objections and the board is discharged.

14. Voting Board 2016/2017

Vlaming mentions all the nominations for the 2016/2017 board and asks them to step forward. After one of the attendees asked to do the votes on paper, Kaptein started distributing the voting papers. All candidates for the 2016/2017 board are voted in.

Van Essen received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

De Kok received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Thomas received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Zonneveld received 32 votes in favour, 3 against and 0 abstain.

Jakobs received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Heeringa received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.



15. Installation Technical Chairman

Vlaming installs Volders as technical chairman of the General Assembly of Members after asking if there are any objections, there are no objections.

16. Discharge Chairman 2015/2016

After asking if there are any objections, Volders discharges Vlaming as Chairman of B&R Beurs.

17. Installation Chairman 2016/2017

After asking if there are any objections, Volders installs van Essen as Chairman of B&R Beurs 2016/2017.

18. Discharge Technical Chairman

After asking if there are any objections Van Essen discharges Volders as Technical Chairman of B&R Beurs.

19. Installation Board 2016/2017

Van Essen installs Jasper Thomas as treasurer and vice-president of B&R Beurs. After that he installs Martijn de Kok as the new secretary, Daan Zonneveld as the new activities and marketing officer, Mees Heeringa as the new Educational and Career Office and Ruben Jakobs as the new Officer of External Affairs. Van Essen says that we have a strong foundation and that we will build further on this.

20. Voting and Installation Audit Committee

Van Essen asks Robert Oosterloo, Arun Dihal and Pim Somerwil to come forward. After one of the attendees asked to do the votes on paper, Kaptein started distributing the voting papers. The voting for the Supervisory Board was done at the same time. Therefore also the Supervisory Candidate Board members stepped forward. All the candidates for the Audit Committee were voted in.

Dihal received 34 votes in favour, 0 against and 1 abstain.

Oosterloo received 29 votes in favour, 1 against and 5 abstain.

Somerwil received 31 votes in favour, 3 against and 1 abstain.

21. Voting and Installation Supervisory Board

Van Essen announces that all Supervisory Board Members are voted in.

Quint received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Boutens received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Kaptein received 35 votes in favour, 0 against and 0 abstain.

Rikken received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

Visser received 34 votes in favour, 1 against and 0 abstain.

De Vlieger received 33 votes in favour, 2 against and 0 abstain.

22. Plans Board 2016/2017

President

Van Essen thanks the current board for their big effort last year. We, the new board, intend to make the year ahead the best one in B&R Beurs' history. We have the opportunity to build forward on the great base that is already present. Among others, we would like to thank the previous board for giving us this opportunity to take B&R Beurs to the next level. In our year we will work together with a lot of people who want to give back to the society, especially the Supervisory Board. We intend to cooperate with the Supervisory Board pro-actively just like the previous year, to ensure a prosperous future for our society.

Van Essen continues with the mission statement: B&R Beurs as a society strives towards the transfer of both theoretical and practical knowledge about investing to its members and create social cohesion between its members. To successfully achieve this mission statement, several developments should take place. To improve on the current, well-established structural base on



which B&R Beurs is built. Our vision is based on four pillars: the transfer of knowledge, external relations, internal processes and social cohesion. This all comes together in the overall branding (corporate identity/Eindhoven/education/career) of B&R Beurs in general.

Even though the transfer of knowledge has been one of the main pillars of our society for years, there are still opportunities ahead. The reason many people join our society is not just because they have a passion for investing, but also to get insight into the world of investing. With one dedicated commissioner to this area, huge steps can be made. A few things we will introduce are: an Introductory Training and a B&R Certificate. As a result, the structure of the academies will be adapted. Heeringa will extend on these plans later.

While a lot has been already done in the past years regarding the external relations of B&R Beurs with both the business world and other (investment) societies, we feel there is still room for improvement.

We would like to improve the external relations in several ways. We intend to organize a Constitution Drink to strengthen ties with other societies here in Rotterdam. To enhance relations with other investment societies, we would like to build on the national investment competition from last year. One special case concerning relations, is B&R Eindhoven. In light of the entire branding of B&R Beurs, we need to be in close contact with them and help them in any possible way. To develop our branding even more, greater focus shall lie on career opportunities. For example, multiple career tracks will be set up. Furthermore we will create a certain house style in all external communication, varying from flyers to online channels.

The previous parts have been about the relations between the society and its members and external parties. To facilitate this all, with an eye on the future as well, internal processes are vital. To professionalize the society as a whole, it is of the utmost importance to optimize these internal processes. While clear improvements have been made in previous years, we think that with some adjustments, internal processes can be made more efficient. All of this is very important if we keep an eye on the long-term for B&R Beurs. If we can make the foundation of B&R Beurs as solid as a rock, we can work towards a very prosperous future.

To help make the transition between the committees even better for example, road maps/white papers will be made. This will give new committees some guidance and a better sense, right from the start, of what has to be done. In the ICT department, especially the website, there is room for improvement. As mentioned, the website is in need of an update, together with aspects like the file storage and the security. To make less errors in paying and administration, we are also looking into the possibility of the implementation of an accounting system, called Exact.

One of the great things about B&R Beurs is that it is very approachable for all kinds of people. Since this is already the case, for us there is not much left to do except provide the Code of Conduct in English as well.

One of the main reasons our society found itself in existence was, and still is, to create social cohesion between students interested in investing. Throughout the entire year different activities are organized to help accomplishing this goal. Also committees are put into place to actually make the entire society run as smoothly as it does. Our plan for next year is to introduce a new Study Trip Committee and 're-design' the Marketing Committee to the Design Committee. To get more people to the drinks, especially after the Christmas holidays, we will try to look at different opportunities. One of these opportunities being to look into the possibility of have dinner at Apartt, with a discount.

All in all the improvement of the four main pillars as set out above will hopefully cause the entire B&R Beurs brand to improve as well. By focusing on the educational part of the society, creating career opportunities, enhancing our external relations, optimizing the internal processes and creating even more social cohesion, we believe we are able to lift up our society. B&R Beurs will hopefully be known all across the country, both in the academic as well as in the business world, as a society who helps students to the next level in the world of investing. An extremely valuable value proposition to have.



Education and Career Officer

Heeringa presents his plans for the transfer of knowledge within B&R Beurs. He starts with the plans for the introductory training. He noticed that new members often have difficulties with making investment proposals and this training will be compulsory for all the boards of the investment groups. We will have 2 or 3 sessions so everyone has the possibility to join. We will make sure that everyone makes the test so that they can participate in the Investment Competition. Furthermore, Heeringa will structure the B&R Academies a bit differently. Vlaming will help him since he will join the Academy Committee. Sjoerd Smaal and Iwan Rikken will also help. There will be 6 different academy tracks of 2 or 3 academies. This links to the certificate. In the end of the year there will be an investor exam for which you can get an investor certificate. There will be different kinds of specializations in which the members can get more in depth knowledge in this. Furthermore we will communicate with our partners to find out if the topic of the professional academy will fit in. Heeringa will also offer a Bloomberg Track with 5 tutorials. Adalberto and Rinke will help him next year with this. Hand guides will be made so when members misses the tutorials you can still catch up. Finally there will also be career prep tracks for investment banking computer skills, cv checks, motivation letters and interview skills. Heeringa will also try to offer CFA and CAIA tracks. Heeringa will also continue with the Editorial Committee and he will build further on the start which was made by Robert Kaptein.

Quint: Do you have to subscribe for the individual tracks? Do you for example use the Academy Mail. You can also add information so you can make sure that members know the basics.

Heeringa: This is a good idea.

External Officer

Jakobs starts with discussing his plans for the Alumni Committee. For the Alumni Committee I want to continue on the work from last year. I want to organize a drink and my successor can organize a dinner again.

Abe Scholten: Last year many old board members had holidays, so please take this into account.

Jakobs continues with his target for general sponsors. The target is €11.000. There is already some money in because of the work from Joris Jan de Vlieger, but I didn't count that. For the IWS my target is €15.000. This is conservative. Last year was very good, but you can't expect that for every year. Next to that there are also partners that don't want to pay.

Furthermore we will continue with the National Investment Competition and we want to make it bigger. This is nice because of the connections. We can market our events like the IWS. This is really interesting for partners because they will also get exposure from students from other cities. Furthermore we want to synchronize the National Investment Competition with our Investment Competition.

Scholten: What does that mean?

Jakobs: We want the same time period. We won't use the same measurement because other societies only use returns.

We will also organize a constitution drink. Most of you have probably experience that B&R is bit of an outsider on campus. We want to get more awareness. In Duplo for example organized a big event of theirs on the day of our Symposium. This can get prevented when the communication with other societies is better. Furthermore we can exchange marketing opportunities. We want to organize it at SSR, because it is the cheapest location and there is a small chance that something gets broken there. The location will cost 200 euros, the decoration and attributes will also cost 200 euros. The consumptions are based on 70 people and this will cost about 800 euros. The drink is not open for normal B&R members.

Volders: Good idea. I would advise you to invite the faculty councils. Is it your goal to also go to constitution drinks of other societies?

Jakobs: Yes.

Oosterloo: I would advise you to invite people in an early stage.



Furthermore themed cycles or days will be organized next year. This attracts more students and is beneficial for us and for our partners. Next to that it will also have a big name on campus, just like the IWS.

Bel: How do you see your relationship with FSR in this?

Jakobs: Not really, I think this is not really a problem and I am especially aiming for the blank spots.

Bel: I would be extremely careful.

Quint: FSR also organizes a Trading day with our partners.

Bel: I just mean that you be careful with making this public before FSR takes advantage.

Activities and Marketing

Zonneveld discusses the plans for the activities and marketing. He will continue with what Visser did. Zonneveld mentions that it is sometimes a problem that some activities are extremely filled and others are not really filled. Furthermore, new members will have to pay 10 euros when they join B&R. 8,50 euros from this goes to the goodie bag. The other 1.50 euros will go to the Introduction BBQ. This is organized for new members so they can get to know each other. The chairmen and treasurers of every investment group will also be present.

We are currently in negotiations with Apartt but we are also looking at other opportunities. At the moment there is no big reason to change and the investment groups are happy with this location. Finally we will also organize the Study Trip again, which will be done by a special committee of a few people. The number of people that can go will go down and we will start earlier with the marketing. We will start already in the introduction period, for example with the magazine, with the promotion for the Study Trip.

Bel: Last time you talked about limitations for letting older members join the introduction weekend. Zonneveld: I will give some guidelines, but I think the problems will be less big than I expected earlier.

Oosterloo: How many people are you expecting for the Introduction Barbecue?

Zonneveld: about 80-90.

Zonneveld continues: This year on Monday you got the newsletter and at the same time the activities opened. Next year we will communicate the subscription process on Monday and we open the subscriptions on Wednesday. Furthermore I have noticed last year that internationals have trouble to get involved in B&R. I want to tackle this with a special site for new members. Furthermore the IPC committee will get bigger so we are able to answer all questions. Next to that not all internationals know that committees are also open for internationals so we want to communicate this better.

Secretary

Martijn de Kok starts with the expectations for new members next year. De Kok expects around 450 members next year. This means that there will be a thousand members next year. He says he wants to do as much of the subscriptions online but he will offer paper forms too. Furthermore Lynx will not be offered next year. Groups that are already trading with Lynx can stay there. Furthermore de Kok says that he wants to stop offering the weekly mails in Dutch and he wants to only do them in English.

Volders: I think Dutch students actually sometimes like it to read it in Dutch.

De Kok: We don't want to give internationals the feeling that B&R is a Dutch society.

Bel: Why don't you change the order?

De Kok: We don't see the big advantage.

Bel: Maybe you can use links so you know how many people read it certain parts.

De Kok: We will definitely think about that.

Furthermore de Kok wants to launch the design committee next year. This committee will support other committees in designing materials. The design committee will get external parties to teach the members how to use the design software.

Oosterloo: The design people can also support the Almanak Committee.



Bel: I assume there is some budget for design courses?
De Kok: Yes.

23. Budget 2016/2017

Jasper Thomas greets everyone and starts presenting his plans. He says that he will start with Exact next year in cooperation with de Kok.

Volders: Would you also use Exact for communicating with partners?

Thomas: If we would like to do this it might cost extra.

Bel: Did you consider sending an email with that you are a non-profit organization?

Thomas: I did and we got a discount.

Furthermore we will outsource the frontend side of our new website. Finally I will also improve the key management. Thomas shows the predictions for the income statement as shown in the attachment. First of all we expect a total of 450 new members, therefore we expect a total of 1000 members. Around 900 of these members will be actually paying.

New members will have to pay 10 euro subscription fee, this will be spend on the goodies bag and an introduction BBQ. Revenues of the activities will be higher since we expect to fill more blank spaces this year at the studytrip. Most of the expenses will stay the same. For the upgrade website an expense of 1500 is budgeted. Also the constitution drink like Jakobs already elaborated on, will be organized. 1200 is budgeted for this. The depreciation will be higher in comparison to last year since we plan to buy new office equipment.

Bel: I think it would be convenient to have this on paper. Why are the social drinks expenses not adjusted for the member growth, especially considering that Apartt is more expensive than Divoza?

Oosterloo: I also gave some free drinks, so if you don't do that than you have some money left.

Quint: Do you expect all the 450 new members to pay? I think this budget is really not conservative. So I think it would be wise to be more conservative because it will be more comfortable for you as a treasurer. Next to that I would advise to evaluate the budget and to adjust.

24. Any other business

Van Essen explains that we need the formal authorization for the signing of the new statutes and asks if there are any objections.

Bel: How many people have to sign?

Van Essen: Two people have to sign.

Vidar van Essen, Jasper Thomas, Daan Zonneveld, Ruben Jakobs, Mees Heeringa and Martijn de Kok are authorized to sign the new statutes.

25. Adjournment

Vlaming explains the tradition of reading 2 proverbs by the chairman at the end of the General Assembly of Members. Van Essen reads 2 proverbs out loud from the classic book and explains how they are related to his policy. Afterwards van Essen closes the General Assembly of Members at 14:30.



Attachment 1: List of attendants

Name	Investment Group	Authorized by
Thomas Bel	Metrics Fund	
Ruben Boutens	Hercules	
Marvin Burghardt	Hercules	Rona Krietemeijer
Arun Dihal	Hercules	
Vidar van Essen	CFQ	
Mees Heeringa	Metrics Fund	
Ruben Jakobs	Merx	Philip van Kinschot
Robert Kaptein	Rising Investments	Inge van der Aalst
Daniëlle Kazenbroot	Primus	
Martijn de Kok	Conquistadores Capital	
Lemeng Li	Conquistadores Capital	Irene Kengen, Tom Maandag
Ahmed Mustafa	Primus	
Robert Oosterloo	Hercules	
Sebastiaan Quint	Merx	Maurice de la Rambelje, Mathijs Voogt, Diederik Vis
Abe Scholten	Rising Investments	
Bas Scholten	-	
Sebastiaan Smits	Rising Investments	
Pim Somerwil	Primus	
Jasper Thomas	Merx	Gilles Minnema
Sebastiaan Visser	Merx	Kevin Scheurwater
Eckhart Vlaming	Fides	
Joris Jan de Vlieger	CFQ	
Korrein Volders	-	
Sander de Vos	Conquistadores Capital	
Pim van der Wal	CFQ	
Jeroen Winkel	Conquistadores Capital	
Thomas van Zoggel	CFQ	
Daan Zonneveld	Phoenix	



Attachment 2: Report of the Board 2015/2016

Report President 2015/2016

Dear Reader,

In this report I will describe what I have done and achieved this year and will present on the GAM.

As president it is my task to ensure that the work done within the society adds to the realization of the core values of the society. These are 1) securing the continuity of the society, 2) professionalizing the society, 3) improving the internal cohesion and 4) increasing the investment knowledge of the members.

Shortly after I was informed that I was going to be president I started my presidential work. Notably I wanted to have a personal talk with each new and old board of every investment group to introduce myself as f.t. president and to get a feel for their challenges. I also assisted Pim van der Wal in (unsuccessful) negotiations with the vice dean for board grants.

At the beginning of the year the board decided that we should shift in strategy from growth to development. This was mostly to make sure that B&R Beurs could handle the increase in new members. The goal was to not grow in size with respect to the 2014-2015 year. To reach this goal several measures were enacted. We would increase the beer price to 50 eurocents in the introduction drinks, we didn't market as heavily with stands and posters and we shifted focus in the descriptions of B&R Beurs to lay emphasis on the serious part of B&R Beurs. My part in the marketing of the society in the introduction period was hosting introduction academies, promotional talk in lectures and presence at the drinks. However over the course of the introduction period we realized that we were majorly overshooting our goal, but we decided against hard measures to limit member growth. We suspect that our increased campus fame and stellar work of the introduction period committee were responsible for this increase. During the group formation period next to my regular responsibilities I assisted the new investment group Mercury.

As decided on our 'policy weekend', I took on responsibility for three committees: the ICT committee, the IW&S committee and the Academy committee.

This year we formalized our academy enthusiasts (the people who had usually given lectures) into the academy committee. My main contributions to increase the quality and continuity of the academies were the introduction of 'black slides' into our academies, a practicing schedule and the establishment of the academy squared program. I also gave a substantial numbers of academies myself. By introducing black slides the presenter has to give an engaging talk and the audience can't simply stare and read the slides but has to follow the host. A practicing schedule meant that everyone who hosts and academy has to present it to fellow academy members who give feedback and thus improve the quality of the academy. Also practice ensures a better overall presentation. In the same style the committee prepared and hosted workgroups.

The academy squared program is the program where younger members of our society join the committee and get instructed on how to give an academy as well as general investment knowledge to ensure continuity and to prevent brain drain. To this extend we hired three new members for our committee and instructed them.

Over the course of year we started with the development of a B&R Certificate and a B&R Investment book dubbed: the B&R Investment Guide to the galaxy. These projects are still in early



stages of development. My experiences as chair of the academy committee led me to realize that it would be very beneficial to have a board member whose main focus is the education of our members. Most importantly when the IW&S started filling up more and more of my agenda I did not have enough time to adequately manage the projects in development.

I also took on responsibility of the IW&S committee but I managed it very differently from the academy committee. For starters because the B&R activities officer was a part of committee as was the chairman of FSR. To ensure fruitful cooperation we divided roles in the committee, with a chairman of the committee who was not a board member of B&R nor of FSR, two logistics members, two marketing members and a member who was charged with external affairs. This meant that the day to day affairs were managed by the chairman of the committee. I had a supervisory role and provided coordination between other parts of the society and the IW&S committee.

The largest difficulty was the lack of design (indesign and photoshop) experience within the committee. This led to a piece of subpar work being approved to be put on facebook. After staunch criticism we took it down and I established an 'evaluation' committee of senior B&R members to counter tunnel vision from within the committee. Whenever a piece of work was approved by the committee members to go online they took a final look at it.

I also organized a sales training for the IW&S committee and the ambassadors through cooperation with a startup from Rotterdam called Scorego.

I am very satisfied with the results of the Investment Week as we reached all our targets: 650+ tickets sold, 500+ actual attendees and 50 cv per workshop. The final count was 653 tickets sold, 531 attendees, more than 100 cv for the HF day (depends whether you count every subscription or actual cv's and in between), 69 cv's on average for the PE workshops (three in total), 79 cv's for Flow traders and 58 cv's for PGM.

Further I can attest the value and commitment that FSR brought to the table. I also enjoyed a good working relationship with the chairman of FSR, Muriël Fiévez, as well as the rest of the board. With her I translated (and heavily edited) the promotional booklet for the IW&S for partners into English.

The last committee I chaired was the ICT committee also, newly formed this year. As I was the person with most knowledge on ICT in the board I took responsibility of the ICT committee. We did general ICT related tasks, upgrade pc's, make backups etc... Our larger goal was to create a new website for B&R Beurs to replace the outdated bnrbeurs.nl. Everything went rather smoothly until we were hit with a crack of the B&R Beurs server. A hacker cracked our servers and used them to install and operate a litecoin (a virtual currency) mine. To ensure safety of other servers our hosting provider froze our services. We could retrieve some information but unfortunately a large part of the design of bnrbeurs website was irretrievable, the information was largely saved. I thank Sebastiaan Smits for his skills in retrieving and extracting that much. Another casualty of the crack was the IW&S website which Sebastiaan Quint rebuilt from scratch. Further casualty was the google analytics metrics. Unfortunately I noticed this quite late.

After the crack severely delayed our efforts we continued with building the website. In the early stages of development we chose to abandon the WordPress framework and work with Bootstrap which requires much more coding and development effort but is much faster. However it turned out over the course of the year that nearly building a website from scratch proved to be much work. Also in our committee we did not have the expertise to turn our InDesign pictures into workable css and php that looked professional. Further as I did not have coding, website development or



webhosting skills and knowledge I had trouble managing the committee well. I had trouble anticipating difficulties and make reasonable estimates for the time it took for tasks to be completed. Along with my responsibilities to the academy committee and the IW&S committee I could not devote enough time to the ICT committee. I recommend that the ICT committee continues next year and is given the attention it deserve, I also recommend to outsource a large part of the work on new websites since the building one from scratch that is of the required quality may be out of the reach of an ICT committee.

I also organized the trip to the LSE Alternative Investment Conference. We had twelve tickets and used all of them. However We had three cancelations for which we found two replacements and one was simply too last minute to find a replacement. All of them did pay. Our trip to the conference was a success.

Together with my external officer we created the first ever edition of the national investment competition. With Tilburg Trading Club and Mutual Fund from Amsterdam we started a competition. We invited all the investment societies across the Netherlands and we started talks with Tilburg, Amsterdam and Twente. However Twente drop out at the last minute, they cited concerns with trading possibilities as they only trade stocks and we were going to allow most kinds of securities. Three of our investment groups joined, two (of the two) from Amsterdam and one (the only) from Tilburg and we started in January. Due to difficulties with measuring volatility we competed for monthly raw return. At time of writing I don't yet know the winner. Unfortunately I hesitate to call it a big success. There were problems with return measurements from Amsterdam so for the first few month we couldn't publish the ranking. However I do believe that the stage is comfortably set for upcoming boards to take it to the next level. I must give a very large of the credit of the project to my excellent external officer.

A large new development is the establishment of B&R Beurs Eindhoven. Somewhere at the beginning of 2016 we were approached by two students from Eindhoven who wanted to establish a student investment society. After some talks they asked whether we wanted a B&R Beurs organization in Eindhoven with which we eagerly agreed and thus B&R Eindhoven started. We agreed to help them organizationally and financially and we got a daughter society in Eindhoven. Up until the IW&S I chaired the meeting and when I needed to focus all my time on the IW&S the supervisory board took over. For the finalization of the structure of the society I joined a 'working group' with members of the supervisory board and the general board. For detail on the structure I refer to the statutes of B&R Beurs Eindhoven. I believe that this is the first step in the start of the expansion of the B&R Beurs brand across the Netherlands (a project that will take several years).

The last major task I spent time on was a recognition change from the university. We were recognized as a 'onderwijs complementaire organisatie' which means that we were attached to the ESE. But since we gained little to nothing from that cooperation and since we weren't adequately represented at the ESE we undertook a change in recognition. After a long wait recognized under 'overige organisaties punt 4: studenten organisatie die activiteiten verricht op bestuurlijk of maatschappelijk gebied'. This means that we are recognized not by a single faculty but by the University as a whole which gives us much more flexibility.

Part of being president is performing a diverse range of small task that deserve no real mention in this report, an example is chairing the board meetings. I believe that everything that was worth mentioning is in this comprehensive overview. Also for a large part of the success of this year I was dependent on the excellent and resilient efforts of my board.



Special thanks to Sebastiaan Visser, Robert Kaptein, Robert Oosterloo and Joris Jan de Vlieger.

Thank you for reading.

Eckhart Vlaming – President 2015/2016

Report Secretary 2015/2016

We have seen an enormous growth in the amount of members this year. We had 455 new members, which brings us at a total amount of 936 members. 28% is international, 18% is Female. I found out this year that there were many members who were not aware of the unsubscribing deadline of the 1st of July. Therefore we tried to communicate it very clearly by mailings, Facebook, whatsapp and the frontpage of the website. This led to almost 400 unsubscribing. But we start with 540 members and this is still more than last year. Next to that, these members will in general be more active on average, since we have filtered out all the inactive ones. There is a big chance that we will have 1000 members next year. This is nice, but it is also a challenge for the upcoming board.

This year we had a total of 43 groups, although you will only find 41 groups in the ranking because we had to remove two groups that didn't start in time. Furthermore we had 19 new investment groups this year. Unfortunately at least 10 groups will be terminated this summer, these were mostly groups that were inactive and not present at activities. A few groups are still in doubt whether to continue. The new secretary Martijn de Kok is currently having meetings with all groups to get to know them and to do the Chamber of Commerce administration. All the groups invested a total amount of €176.500.

Furthermore, this year we started the editorial committee. The goal of this committee is to keep our members up to date about what's going on at both B&R and the financial world. We do this with a B&R Magazine and by posting articles on the website. Every week we post an article about the Optiver Investment Competition, an in-depth article about something that's going on in the financial world and after every B&R Academy we post an article which is related to the Academy's topic of that week. Last but not least we introduced the B&R Magazine this year. The first magazine was especially for the introduction period and it helped new members to get to know the society and its investment groups. We had 500 copies of the Introduction Magazine. Secondly we had 500 copies of the January Edition. This magazine had also some room for partners so we actually made some money on it. And finally we had 750 copies of the Symposium Magazine. Furthermore I would like to thank the Editorial Committee for the hard work.

Thank you for reading.

Robert Kaptein – Secretary 2015/2016

Report Commissioner of Activities and Marketing 2015/2016

In my year report, I'll go through the highlights of the activities hosted this year, as I believe this is the most representative way to describe what I've done this year.

Introduction Weekend

With 148 Attendees, this was the largest Introductionweekend so far. As I experimented with a few new ideas (No general schedule for the attendees, no speeches per group, an information market, and a beercantus, after the weekend I sent out a survey to see which event were liked the least/most. The "pepsitheek" ensured a nice evening programme which was well received. However, the cantus was the most liked event and therefore I highly recommend to have another cantus next year. Furthermore the survey showed that my trial of not releasing a full schedule of the weekend was not well received and therefore I recommend my successor to give all attendees a general schedule of the events within the weekend.



Opening Competition

The opening of the competition this year was held in Club Cinema. From the chairman meetings we, the board, heard that some people preferred this location while others didn't like it at all. Furthermore there was some confusion because of the change of venue of one evening. My successor should evaluate together with his/her board whether they would like a different location for special drinks like this one.

Fitting Party

This year we organised a fitting party with Oger. Both the members and Oger were satisfied with the results of this event.

Tosti event

This year we hosted 5 tosti events. As could be expected due to seasonality, the later events had less attendees. Nonetheless I believe this event should persist throughout the year.

Cocktails (committee event)

In order to get together with the committees, we hosted a cocktail workshop in Blender this year. While the workshop was well received throughout the attendees, I believe this event is overpriced and should therefore be replaced with another bonding event.

Wine Tasting

The wine tasting this year was held at Z&M, which I found a nice venue. In order to increase the maximum number of attendees, I split the event in 2 evenings, hosting the same event on a Wednesday and a Thursday. As both evenings were sold out, I believe this to be a good change.

Christmas dinner

For the first time in B&R Beurs history (as far as I can tell), I organised a Christmas Dinner. We originally had 50 spots reserved at Humpfreys, but because this event was sold out within 24 hours, we increased this to 60 spots, which were all filled. Due to the amount of attendees I strongly recommend this event to be present in the coming year(s). Moreover, because of the timing of this event – after the Christmas break- this event could play a key role in increasing the activity of members after the Christmas break.

Pool tournament

This year we had our yearly pool tournament in Poolcafe Delftshaven. What I, and I'm sure some attendees agree, feel that the best of this location was the opportunity to play darts afterwards. Therefore those who were eliminated either after the group phase or in the knockout phase, still had another game to play.

Beer tasting

The beer tasting this year was at the same location of last year, simply because it is the best quality/price. The thing I liked most about this event is that I got to really know some members I hadn't met before.

Euronext

As is tradition within B&R Beurs, this year we again visited the Euronext.

Big Short

This year we rented out an entire movie hall solely for B&R members to watch The Big Short together. We had 75 attendees we also got popcorn and a soda. I believe this is one of the best events hosted in the years to come, both due to the positive feedback as well as the amount of attendees in mid-March.

Pubquiz

As in recent years, I hosted a pubquiz with the JOVD. Unfortunately, one of their teams won.



Studytrip

For the first time in B&R Beurs history, I organised a Study Trip. Together with 14 other members I travelled to Frankfurt am Main from March 31st till April 3rd to visit the Deutsche Boerse and the ECB as educational events. But while we were there anyway, we explored Frankfurt with various culture events which range from visits to the tourist highlights to having lunch with traditional German "Bratburst und Sauerkraut" and dinner in the kind of places you can see at the Oktoberfest.

To quote an attendee:

" The studytrip to Frankfurt was a blast. From the headquarters of the European Central Bank, to Börse Frankfurt stock exchange. From the top of Main Tower, with a beautiful view over Frankfurt and its stunning Kommerzbank headquarters, to the shotbar at Sachsenhausen. Every day was packed with activities to do and all evenings were filled with alcohol."

Even though this event had less attendees than expected, I most strongly recommend to have another Studytrip next year, there it be with a smaller expected amount of attendees.

Poker tournament

This year the yearly poker tournament was hosted in Apartt. After a dinner for all participants, the tournament started. We even managed to sell all of the rebuys so there were plenty of chips (and cash) in the running. Eventually the first price was won by Vidar van Essen.

Excelsior Football cup

Perhaps the most sad event of the year. B&R, lead by Captain Robert Kaptein lost all matches. Let's just forget this and head to the next event.

Paintball

After all frustration of losses at the stock market, it was time to unleash the fury with a paintball tournament. This year was a paintball tournament with around 20 people and they had lots of fun.

Wine course

The last event I can mention in this report (As the barbecue will be after the GAM). While the attendance of the event was less than expected, and I'll blame the Semi-final France-Germany for that, the quality of this event did not suffer at all. If only this event could last for a few more hours, although with the royal amount of wines that might not be a good idea for everyone...

Thank you for reading.

Sebastiaan Visser – Commissioner of Activities and Marketing 2015/2016

Report Commissioner of External Relations 2015 / 2016

All things considered I look back at a very succesful year with a few new activities that are there to stay. In this report I will give a summary of all activities, events and other business that relates with external parties. In the first section you will find information about the general sponsors of last year. Next, I will focus more on the Investment Week and Symposium. And finally, I will give an update about the contact with other student investment societies in the Netherlands and the National Investment Competition, that we started this year.

General Sponsors General Sponsors are vital for B&R Beurs, not only do they support us financially, also they are key in organising career related events.

Last year, the following companies were the 'main' partners of B&R Beurs:

- Optiver
- Flow Traders
- Kempen & Co
- BNP Paribas
- Comgest
- WEBB Traders



First of all Optiver was this year's sponsor of the investment competition. Next to that we organised a joint poker tournament for the members of BR Beurs on Friday the 8th of April. Furthermore Optiver has exposure on the website and banners. Flow Traders has also been a stable partner for the last few years. This year we hosted an in-house event together with them, on Friday the 13th of November. They also send an mailing for their Business Course. Kempen Co is just like last year one of the main partners of BR Beurs. Although we didn't any events together with Kempen & Co, there is an event planned for Thursday the 24th of November 2016. BNP Paribas was this year besides the symposium one of the main partners, although there was no visibility on the website, they are very important for the society. Comgest proves to be one of the most stable partners of B&R Beurs. Together with Skagen Funds they gave a presentation about emerging markets. WEBBtraders is the newest partner of B&R Beurs. The in Amsterdam based trader gave a presentation about market making on Thursday the 12th of May.

This year a total of 6 advanced academies, given by 7 companies.

- 26-11-2015, Bob Emanuels: 'Advanced' Technical Analysis
 - 08-12-2016, Tielkemeijer partners: Macro update
 - 26-01-2016, Think ETF'S: ETF'S
 - 03-02-2016, Carmignac: Behind the scenes of an Asset Manager
 - 07-04-2016, Skagen Funds vs. Comgest: Emerging Markets
 - 12-05-2016, WEBBtraders: Market Making 2.3 Events
- This year we hosted several events together with companies. These events range from social to career events.

Events:

- In the month before the start of the Optiver Investment Competition we organised the BUX warm-up Competition together with BUX. Winners: Timothy Blok (1), Sebastiaan Visser (2), Robert Kaptein (3).
- Optiver Investment Competition: On Thursday the 29th of October the Optiver Investment Competition started, the competition ended on Thursday the 30th of June. Winner: Liquid Gold.
- Fitting Party at Oger: On Wednesday the 11th of November we hosted an Fitting Party together with Oger. About 20 people attended the event.
- In-house day Flow Traders: On Friday the 13th of November we hosted an In-house event together with Flow Traders. 37 people subscribed for the event, 20 people went to Flow Traders.
- Battle of the Investment Clubs: On Tuesday the 3th of May Iwan Rikken, Sjoerd Smaal, Sebastian Sniijders, Mees Heeringa and Joris Jan de Vlieger won the Battle of the Investment Clubs hosted by Kempen & co for all student investment societies in the Netherlands.
- Poker tournament: On Friday the 8th of April we hosted a poker tournament together with Optiver. Winner: Vidar van Essen.

The B&R Magazine:

Thanks to Robert Kaptein the B&R Magazine was given new life this year. Especially the 2nd edition that was published in January 2016 contained a lot of articles from our partners:

- Oger
- Tielkemeijer and Partners
- Skagen Funds
- Think ETF'S

Other company related matters:

Besides the points mentioned above we have had contact with other companies that could not be covered in the sections above:

- Vacancy Mercurius Vermogens Beheer
- Vacancy KAS Bank
- Mailing Nidera

Lookout: Investment Cycle in November 2016

Besides events I organised this year, I also planned ahead a few events for the coming external officer. This will guarantee a continuation of the career aspect of the society and will also give the members of B&R Beurs an opportunity to visit companies earlier in the year, since it is hard to



organise an in-house event in only a month time. Therefore I am happy to announce that from Monday the 21st until Friday the 25th of November B&R Beurs will host 4 in-house events together with the following companies:

- Nidera
- NIBC
- Nationale Nederlanden Investment Partners
- Kempen & Co

From the 17th until the 20th of May the Investment Week and Symposium (IWS) took place. The first day was the Hedge Fund Day (HFD), next was the first day of the Private Equity Cycle (PEC), the third day there was the Trading and Risk Day (TRD) followed by the Investment Symposium. Finally the IWS was concluded by the second part of the PEC. Three companies contributed to the HFD. Those were: Privium Fund Management, Antaurus Europe Fund and HJCO. Privium Fund Management gave a presentation about the Dutch hedge fund sector and later told more about setting up your own hedge fund. Next was Antaurus that first told about their fund and later showed a documentary of the start of the fund. Finally HJCO gave a presentation about P2P lending and ended with a quiz. The HFD was very popular; over 100 people subscribed.

The PEC consisted of 2 days and 3 participating companies: H2, Active Capital Company and Main Capital. FSR was in charge of this part of the IWS. There was an average of 69 subscriptions.

Two companies participated in the TRD; Flow Traders and PGGM. A total of 79 and 58 subscribed for these events respectively.

The Investment Symposium This year was the 9th edition of the Investment Symposium. It was an honour to organise this event and I am proud of the entire organisation for pulling the largest Investment Symposium ever. The following companies contributed to the event: Speakers – ING; Bob Homan (moderator) – BNP Paribas; Edwin Simon (Sustainable Investing) – AB; Ton Wijsman (Concentrated Equity Portfolios) – Fidelity; Kasia Kiladis (21st Century Investment Themes) – J.P. Morgan Asset Management; Tom Vermeulen & Jeroen Roskam (Evolution of Alpha) – Deutsche Asset Management; Pieter Furnée (Current Yield)

Other: – Kempen Co (goodiebag) – Flow Traders (goodiebag) – Think ETF's (goodiebag) – Binck (goodiebag) – Nidera (goodiebag) – BUX (goodiebag) – Skagen Funds (magazine) – Convent Capital (magazine) (FSR) – TriFinance (magazine)

National Investment Competition:

This year we started with the National Investment Competition (NIC). Although this year was still a pilot version, I think that the NIC will continue next year. The competition measures monthly returns. This will give monthly winners, finally all these returns are added up to give the total return over the full period. This year three teams of our society represented B&R Beurs and competed against Tilburg Trading Club and two teams of Mutual Fund (Amsterdam). Final winner: Next Generation (B&R Beurs, no surprise of course) with a return of 36,01%. We also had contact with other student investment societies including: Risk Investment Team (Groningen), Duitenberg (Twente), Pecunia Cause (Nijmegen).

Alumni committee:

Next to my role as commissioner of external affairs, I was also responsible for the alumni committee. This year the committee consisted of: Abe Scholten, Guy Valette and Jetze Schuurmans. They organised the Alumni Board Dinner on Friday the 22th of April. Also they updated the Alumni database and tracked back the active members of the last years. Also all contact details of all former board members are known.

Conclusion: In numbers we can conclude the year as follows:

General Sponsor €14.225

Investment Week and Symposium €12.950

Total €27.175



Thank you for reading.

Joris Jan de Vlieger – Commissioner of External Relations 2015/2016

Financial report 2015/2016

Income Statement

€	2015-2016	2014-2015	2013-2014	GAM 2015
Membership Fees	41.219	32.366	24.287	31.000
General Sponsors	11.415	11.607	11.190	11.000
Revenues IW&S	19.469	12.867	15.030	15.000
Revenues LSE AIC	4.780	3.420	9.981	3.500
Revenues Introduction Weekend	9.462	8.151	4.737	7.000
Revenues Activities	5.215	2.140	1.961	2.000
Revenues Almanac	1.000	1.948	1.811	2.000
Tax Revenues	0	1.924		-
TOTAL REVENUES	92.560	74.423	68.996	71.500



€	2015-2016	2014-2015	2013-2014	GAM 2015
Internet Expenses	659	827	897	850
Telephone Expenses	172	174	217	200
Board Expenses	1.991	1.499	1.072	1.500
Supervisory Board Expenses	287	77		100
General Expenses	3.445	2.084	1.245	2.000
Social Drinks Expenses	14.883	10.596	8.962	11.000
Introduction Period Expenses	5.052	5.751	4.523	6.000
Introduction Weekend Expenses	9.628	8.223	5.121	8.000
IW&S Expenses	19.469	14.851	15.690	15.000
LSE AIC Expenses	4.761	3.960	10.322	3.500
Activities expenses	22.273	11.392	6.282	12.000
Printed publications Expenses	5.626	4.714	4.645	5.000
Academy Expenses	190	217	20	250
Tax Expenses	0	1.924		-
Depreciation	1.962	1.999	1.453	2.500
TOTAL OPERATING EXPENSES	90.397	68.288	60.449	67.900

€	2015-2016	2014-2015	2013-2014
OPERATING RESULT	2.163	6.135	8.546
Non-operating Result	810	(2.606)	(13)
EARNINGS BEFORE INTEREST	2.973	3.528	8.534
Net Interest	429	498	408
NET RESULT	3.402	4.026	8.941



Balance Sheet

€	30-6-16
Computers/laptops	249
Other electronics	376
Projector screens/banane	841
Other	741
FIXED ASSETS	2.206
Inventories	211
Accounts Receivable	21.418
Tax Receivable	2.485
Prepaid Amounts	3.277
Stocks	118
CURRENT ASSETS	27.509
Binck Account	28
Savings Account	35.379
Current Account	5.479
Cash	52
LIQUID ASSETS	40.938
TOTAL ASSETS	70.653
Retained Earnings	43.289
Realised Result	3.402
EQUITY	46.692
PROVISIONS	6.102
Accounts Payable	6.013
Tax Payable	6.022
Outstanding Amounts	5.824
SHORT-TERM DEBT	17.859
TOTAL LIABILITIES	70.653



Report Audit Committee 2015-2016

B&R Beurs Erasmus Investment Society

The audit committee has reviewed the balance sheet per 30 June 2016 and the income statement for the period 1 July 2015 up to and including 30 June 2016 of student investment society B&R Beurs. Based on this investigation we have the opinion that in general this annual report gives a true and fair view of the amount and composition of the equity at 30 June 2015 and of the financial results for the reporting period. That's why we propose to discharge the treasurer of the board of B&R Beurs.

However, there remains a point of concern related to the large amount of accounts receivable. In particular, we have doubts about the recoverability of a total of € 2.371,60 on this account. We wish to inform the General Assembly of Members of this financial risk. Therefore, we advise the treasurer to take a provision of the full € 2.371,60 for potential losses.

Finally, we want to congratulate the current board on the achieved positive result. We hope the new board will continue this prudent path regarding the financial stability of B&R Beurs.

Rotterdam, 6 July 2015, on behalf of the audit committee,

S. Scholten

K.M. Volders





STATUTENWIJZIGING

ONTWERP

d.d. 6 juli 2016

Wilt u uw persoonlijke gegevens in het concept zorgvuldig controleren en eventuele onjuistheden zo spoedig mogelijk aan ons doorgeven.

Op @ verschenen voor mij mr. Mireille Anne Marie van Kleij-van Esch, toegevoegd notaris, bevoegd om akten te passeren in het protocol van mr. Ronny Ouwerkerk, notaris te Nissewaard:

@
in deze akte handelend:

als bestuurders van de vereniging: **Studentenbeleggingsvereniging "B&R" Beurs Rotterdam** statutair gevestigd te Rotterdam, kantoorhoudende te Rotterdam, Burgemeester Oudlaan 50 (3062 PA), ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 40344972; hierna ook te noemen: **de vereniging**, tot het vastleggen van de statutenwijziging bij notariële akte gemachtigd bij na te melden besluit van de algemene vergadering van de vereniging.

Inleiding

De verschenen personen verklaarden:

- De vereniging werd opgericht bij notariële akte verleden op negentien juni negentienhonderd vijf en tachtig en de statuten van de vereniging zijn voor het laatst gewijzigd bij notariële akte verleden op veertien juli tweeduizend veertien voor een waarnemer van het vacante protocol van mr. T.C.B.M. Langerwerf, oud-notaris te Rotterdam.
- De algemene vergadering van de vereniging heeft in de vergadering gehouden op acht juli tweeduizend zestien besloten de statuten te wijzigen; van dit besluit, waarin tevens de volmacht op de verschenen personen is opgenomen, blijkt uit een aan deze akte **gehecht** exemplaar van de notulen deze vergadering.
- Ter uitvoering van het besluit worden de statuten geheel opnieuw vastgesteld als volgt:

STATUTEN

Naam en zetel.

Artikel 1.

1. De vereniging draagt de naam "**Studentenbeleggingsvereniging "B&R" Beurs Rotterdam**".
2. Studentenbeleggingsvereniging "B&R" Beurs Rotterdam, hierna in deze statuten aan te duiden als "**de Vereniging**", heeft haar zetel in Nederland, in de gemeente Rotterdam.

Doel.

Artikel 2.

1. De vereniging stelt ten doel:
 - a. haar leden kennis en inzicht te verschaffen op het gebied van beleggen;
 - b. de band tussen haar leden te versterken;
 - c. de betrokkenheid van haar leden met de vereniging te vergroten.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
 - a. het organiseren van excursies, lezingen, cursussen, workshops, symposia, een beleggingscompetitie en diverse andere educatieve activiteiten;
 - b. het op de hoogte houden van haar leden omtrent voor hen relevante zaken via een door het bestuur daarvoor geschikt geacht medium;
 - c. het organiseren van diverse activiteiten die de band tussen de leden onderling versterkt en/of de betrokkenheid van de leden met de vereniging vergroot;

- d. het faciliteren van beleggingsdisputen, zijnde een vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid, ten behoeve van de gezamenlijke beleggingen van haar leden.
- e. alle andere wettige middelen die ter verwezenlijking van het doel bevorderlijk zijn;

Duur.

Artikel 3.

1. De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. Het verenigingsjaar loopt van één juli tot en met dertig juni daaropvolgend.

Geldmiddelen, balans en staat van baten en lasten.

Artikel 4.

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributies en inschrijfgelden van gewone leden;
 - b. gelden bijeengebracht door sponsoring in de ruimste zin van het woord;
 - c. verkrijgingen ingevolge erfstellingen, legaten en schenkingen;
 - d. eventuele andere toevallige baten.
2. Ieder gewoon lid is gehouden tot het betalen van een jaarlijkse contributie, waarvan het bedrag door de algemene ledenvergadering wordt vastgesteld.
3. Het bestuur is verplicht binnen één maand na afloop van het verenigingsjaar de jaarstukken op te maken. Deze bestaan uit een balans, een staat van baten en lasten en een toelichting daarop.
4. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
5. Het bestuur is verplicht de in lid 3 bedoelde bescheiden en het in artikel 16 bedoelde verslag van de kascommissie gedurende zeven jaren te bewaren.

Lidmaatschap.

Artikel 5.

1. De vereniging kent gewone leden en ereleden. Waar in deze statuten wordt gesproken over lid of leden wordt/worden daaronder verstaan zowel gewone leden als ereleden tenzij het tegendeel blijkt.
2. Ereleden zijn zij, die wegens hun buitengewone verdiensten jegens de vereniging of in het kader van de doelstelling van de vereniging, door de algemene ledenvergadering daartoe zijn benoemd.
3. Het bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen. Het bestuur is verplicht op aanvraag een recente ledenlijst aan de leden beschikbaar te stellen.

Artikel 6.

1. Als gewoon lid kan men worden toegelaten nadat men schriftelijk een verzoek dienaangaande bij het bestuur heeft ingediend. Het bestuur beslist over de toelating. Bij niet-toelating door het bestuur kan de algemene ledenvergadering alsnog tot toelating besluiten.
2. Ereleden worden op voorstel van ofwel het bestuur ofwel gezamenlijk handelende leden, indien zij vijftien of meer procent van het ledenaantal vertegenwoordigen, door de

algemene ledenvergadering benoemd. Het bestuur kan geen leden van het huidige bestuur voordragen.

3. Het lidmaatschap is persoonlijk en niet overdraagbaar noch vatbaar om door erfopvolging te worden verkregen.

Artikel 7.

1. Het bestuur is bevoegd een lid te schorsen voor een periode van ten hoogste één verenigingsjaar, in het geval het lid bij herhaling in strijd handelt met zijn lidmaatschapsverplichtingen of door handelingen of gedragingen het belang van de vereniging in ernstige mate heeft geschaad. Gedurende een periode dat een lid is geschorst kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend.
2. Het bestuur is bevoegd een schorsing op te heffen binnen de periode genoemd in lid 1.

Artikel 8.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. door opzegging namens de vereniging;
 - d. door ontzetting.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van het verenigingsjaar. Zij geschiedt door een schriftelijke kennisgeving, welke vóór de eerste juli in het bezit van de secretaris moet zijn. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgehad, loopt het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en verplichtingen door tot het einde van het eerstvolgende verenigingsjaar, tenzij het bestuur anders besluit of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging kan tegen het einde van het lopende verenigingsjaar geschieden door het bestuur met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste vier weken, wanneer het lid, na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand, op de eerste juli niet ten volle aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging heeft voldaan. Het lidmaatschap kan echter onmiddellijk worden beëindigd door het bestuur, wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen op zwaarwegende gronden worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De ontzetting geschiedt door het bestuur, dat het betrokken lid ten spoedigste van het besluit, met opgave van reden(en), in kennis stelt. De betrokkene is bevoegd binnen één maand na ontvangst in beroep te gaan bij de algemene ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Het besluit van de algemene ledenvergadering zal genomen moeten worden met tenminste twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen.

5. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar, ongeacht de reden of oorzaak, eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel door het lid verschuldigd, tenzij het bestuur anders besluit.
6. In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin van artikel 36, lid 3 van Boek Twee van het Burgerlijk Wetboek, kan een lid zich door opzegging van zijn lidmaatschap niet onttrekken aan een besluit krachtens hetwelk de verplichtingen van geldelijke aard van de leden wordt verzwaard, behoudens het in lid 2 van dit artikel bepaalde.

Bestuur.

Artikel 9.

1. Het bestuur bestaat uit minimaal vier en ten hoogste acht natuurlijke personen, waaronder een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Het aantal bestuurders wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering.
2. De bestuurders worden door de algemene ledenvergadering uit de leden van de vereniging benoemd voor een periode van ten hoogste één jaar. De totale zittingsduur van de bestuurders wordt op maximaal drie jaar gesteld.
3. De benoeming van de bestuursleden geschiedt uit één of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 4. Tot het opmaken van deze voordrachten zijn bevoegd zowel het bestuur als gezamenlijk handelende leden, indien zij vijftien of meer procent van het ledenaantal vertegenwoordigen. De voordracht door het bestuur wordt bij de oproeping voor de vergadering meegedeeld. Een voordracht van gezamenlijk handelende leden moet vóór de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend. Een voordracht door het bestuur is gebonden aan extra regels zoals opgenomen in het huishoudelijk reglement. Een voordracht betreft altijd één persoon. Het bestuur kan geen leden van het zittende bestuur voordragen.
4. Aan elke voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen door een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene ledenvergadering.
5. Is er geen voordracht gemaakt, of besluit de algemene ledenvergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordrachten het bindende karakter te ontnemen, dan is de algemene ledenvergadering vrij in haar keus.
6. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
7. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het bestuurslid;
 - b. na reguliere opvolging;
 - c. na opzegging door het betreffende bestuurslid, mits dit schriftelijk geschiedt met de inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden;
 - d. na ontslag door de algemene ledenvergadering.
8. De algemene ledenvergadering kan een bestuurslid schorsen of ontslaan indien zij daartoe termen aanwezig acht. Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van tenminste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen.

Artikel 10.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging, behoudens beperkingen daaraan gesteld door de wet of de statuten.
2. De vereniging wordt in en buiten rechte uitsluitend vertegenwoordigd door het bestuur, door de voorzitter of door twee gezamenlijk handelende andere bestuurders.
3. Het bestuur kan een van zijn leden of een derde een al dan niet doorlopende volmacht geven om de vereniging, binnen in die volmacht omschreven grenzen, te vertegenwoordigen.
4. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten betreffende het aangaan van geldleningen, alsmede tot het kopen, vervreemden, bezwaren, huren of verhuren van onroerende goederen, van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor schuld van een derde verbindt mits zodanige besluiten zijn goedgekeurd door de algemene ledenvergadering.
5. Het bestuur heeft de voorafgaande goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht voor rechtshandelingen die een waarde van zeshonderd en vijftig euro te boven gaan, tenzij deze rechtshandelingen op de goedgekeurde begroting voorkomen.
6. Het bestuur heeft de voorafgaande goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht voor rechtshandelingen, die een waarde van vijftienhonderd euro te boven gaan.
7. De Raad van Toezicht dient binnen twee weken te reageren op een voorstel vanuit het bestuur, zoals bedoeld in lid 5 en 6, welk voorstel schriftelijk aan de Raad van Toezicht moet worden voorgelegd. Indien de Raad van Toezicht niet of niet tijdig reageert, dan wordt dit opgevat als een goedkeuring.
8. Het bestuur is verplicht om de Kascommissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden van de vereniging te vertonen en inzage van de boeken en bescheiden van de vereniging te geven.

Raad van Toezicht.

Artikel 11.

1. De vereniging kent een Raad van Toezicht, welke bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven personen, waaronder een voorzitter. Het aantal toezichthouders wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Zij dienen lid te zijn van de vereniging.
2. De toezichthouders worden door de algemene ledenvergadering benoemd uit de leden die op moment van benoeming minimaal twee aaneengesloten jaren lid zijn van de vereniging en actief hebben deelgenomen aan een bestuursorgaan, commissie van de vereniging of een andere significante bijdrage aan de vereniging hebben geleverd. De benoeming geldt voor een periode van ten hoogste één jaar. De totale zittingsduur van een toezichthouder wordt op maximaal drie jaar gesteld.
3. Bestuursleden van de vereniging kunnen geen lid zijn van de Raad van Toezicht.
4. De benoeming van de toezichthouders geschiedt uit één of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 5. Tot het opmaken van zulk een voordracht zijn bevoegd zowel de Raad van Toezicht als gezamenlijk handelende leden, indien zij vijftien of meer procent van het ledenaantal vertegenwoordigen. Zowel de voordracht door de Raad van Toezicht als de voordracht door de gezamenlijk

handelende leden moet vóór de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend.

5. Aan elke voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen door een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene ledenvergadering.
6. Is er geen voordracht gemaakt, of besluit de algemene ledenvergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordrachten het bindende karakter te ontnemen, dan is de algemene ledenvergadering vrij in haar keus.
7. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
8. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:
 - a. na overlijden;
 - b. na reguliere opvolging;
 - c. na opzegging door het betreffende lid, mits dit schriftelijk geschiedt met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden;
 - d. na ontslag door de algemene ledenvergadering.

Artikel 12.

De taken van de Raad van Toezicht zijn:

- a. het namens de leden toezicht houden op het bestuur, de werkzaamheden van de diverse commissies en op de overige organisatorische werkzaamheden en activiteiten met in het bijzonder het jaarlijkse symposium;
- b. het met raad en daad ter zijde staan van het bestuur en de diverse commissies;
- c. het geven van een jaarlijks overzicht van de door haar verrichte werkzaamheden.
- d. het afvaardigen van één of meer toezichthouders aan de Raad van Toezicht van andere, door de vereniging erkende gelieerde studentenbeleggingsverenigingen.

Artikel 13.

De bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn:

- a. het bijeenroepen van een buitengewone algemene ledenvergadering;
- b. het plaatsen van ongecensureerde artikelen in publicaties van de vereniging;
- c. het bijeenroepen van een vergadering tussen de Raad van Toezicht en het bestuur;
- d. het beschikken over de door haar verlangde notulen van de diverse vergaderingen binnen de vereniging;
- e. inzage in de totale financiële verslaglegging.
- @f. inzage in alle documenten en correspondentie van de vereniging indien zij dat nodig acht.

Artikel 14.

1. De Raad van Toezicht heeft het recht om het bestuur of individuele bestuursleden op grond van zwaarwegende motieven te schorsen indien dit besluit unaniem wordt genomen. Tijdens de schorsing neemt de Raad van Toezicht met eventueel nog zittende bestuursleden de taken waar van de geschorste leden.
2. Na een schorsing is de Raad van Toezicht verplicht om binnen twee weken een buitengewone algemene ledenvergadering bijeen te roepen. Op de vergadering zal de

Raad van Toezicht haar motieven tot schorsing uiteenzetten en eventueel voorstellen doen om het betreffende bestuurslid te ontslaan van zijn functie. Hierover zal gestemd worden door de leden met uitzondering van de geschorste bestuursleden.

3. Voor ontslag van een bestuurslid op de buitengewone algemene ledenvergadering is een meerderheid vereist van tenminste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen. Wordt deze meerderheid niet bereikt, dan is daarmee de schorsing opgeheven.

Kascommissie.

Artikel 15.

1. De vereniging kent een Kascommissie, welke bestaat uit minimaal twee en maximaal drie personen. Het aantal commissieleden wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering.
2. De commissieleden worden door de algemene ledenvergadering benoemd uit de leden van de vereniging die op moment van benoeming minimaal een jaar lid zijn van de vereniging. De benoeming geldt voor een periode van ten hoogste één jaar. De totale zittingsduur van de commissieleden wordt op maximaal drie jaar gesteld.
3. Bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht van de vereniging kunnen geen lid zijn van de Kascommissie.
4. De benoeming van de Kascommissie geschiedt uit één of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 5. Tot het opmaken van zulk een voordracht zijn bevoegd zowel, het Bestuur, de Raad van Toezicht en gezamenlijk handelende leden, indien zij vijftien of meer procent van het ledenaantal vertegenwoordigen. De voordracht door het bestuur wordt bij de oproeping voor de vergadering meegedeeld. De voordracht door de Raad van Toezicht en de voordracht door de gezamenlijk handelende leden moet vóór de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend.
5. Aan elke voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen door een met tenminste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene ledenvergadering.
6. Is er geen voordracht gemaakt, of besluit de algemene ledenvergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordrachten het bindende karakter te ontnemen, dan is de algemene ledenvergadering vrij in haar keus.
7. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
8. Het lidmaatschap van de Kascommissie eindigt:
 - a. na overlijden;
 - b. na reguliere opvolging;
 - c. na opzegging door het betreffende lid, mits dit schriftelijk geschiedt met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden;
 - d. na ontslag door de algemene ledenvergadering.

Artikel 16.

De taken van de Kascommissie zijn:

- a. het namens de leden toezicht houden op de financiën van de vereniging;

- b. het informeren van de Raad van Toezicht over de financiële zaken van het afgelopen kwartaal;
- c. het onderzoeken van de rekening en verantwoording over het jaar waarover verantwoording wordt afgelegd. De commissie brengt ter jaarvergadering verslag uit van haar bevindingen.
- d. het per direct op de hoogte stellen van de Raad van Toezicht indien abnormale zaken worden aangetroffen die de vereniging schade kunnen berokkenen.

Artikel 17.

De bevoegdheden van de Kascommissie zijn:

- a. het verkrijgen van alle door haar gewenste inlichtingen van het bestuur, het desgewenst inzien van de kas en de waarden van de vereniging en het inzien van de boeken en bescheiden van de vereniging;
- b. het zich door een deskundige laten bijstaan als het onderzoek in artikel 16 lid c bijzondere boekhoudkundige kennis vereist;
- c. de aanwezige leden op de jaarvergadering adviseren al dan niet goedkeuring te verlenen voor de rekening en verantwoording;
- d. het bijeenroepen van een vergadering tussen de Kascommissie en de penningmeester van het bestuur;
- e. het bijeenroepen van een vergadering tussen de Kascommissie en de Raad van Toezicht.

Algemene ledenvergaderingen.

Artikel 18.

1. Algemene ledenvergaderingen, waarvan er een gevormd wordt door de jaarvergadering, zullen tenminste twee keer per jaar gehouden worden.
2. Algemene ledenvergaderingen zullen ten alle tijden worden gehouden in de gemeente Rotterdam.
3. Binnen één maand na afloop van elk verenigingsjaar wordt een algemene ledenvergadering (jaarvergadering) gehouden. Het bestuur brengt in deze vergadering het jaarverslag uit en doet, onder overlegging van de jaarstukken, rekening en verantwoording van zijn in het afgelopen verenigingsjaar gevoerd bestuur.
4. Goedkeuring door de algemene ledenvergadering van het jaarverslag en de rekening en de verantwoording strekt het bestuur tot decharge.
5. Indien goedkeuring van de rekening en verantwoording wordt geweigerd, benoemt de algemene ledenvergadering een nieuwe Kascommissie bestaande uit tenminste drie leden, die een nieuw onderzoek doet van de rekening en verantwoording. Deze nieuwe Kascommissie mag niet exact dezelfde samenstelling hebben als de huidige Kascommissie. De nieuwe Kascommissie heeft dezelfde bevoegdheden als de eerder benoemde Kascommissie.
Binnen een maand na benoeming brengt zij aan de algemene ledenvergadering verslag uit van haar bevindingen. Wordt dan ook goedkeuring geweigerd dan neemt de algemene ledenvergadering die maatregelen welke door haar in het belang van de vereniging nodig geacht worden.

6. Het nieuwgekozen bestuur is verplicht om tijdens de jaarvergadering een begroting te presenteren voor het komende jaar, voor welke begroting de goedkeuring vereist is van de algemene ledenvergadering.

Artikel 19.

1. De algemene ledenvergaderingen worden bijeengeroepen door de secretaris van het bestuur, met inachtneming van een termijn van twee weken.
De bijeenroeping geschiedt door een aan alle leden te zenden schriftelijke mededeling. Deze mededeling dient tenminste een agenda van de vergadering en de notulen van de voorgaande algemene ledenvergadering te bevatten.
2. Behalve de in artikel 18 genoemde jaarvergadering zullen algemene ledenvergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dan wel de Raad van Toezicht zulks wenselijk acht, alsmede zo dikwijls zulks schriftelijk met opgave van de te behandelen onderwerpen wordt verzocht door tenminste een zodanig aantal leden, als bevoegd is tot het uitbrengen van vijftien procent van de stemmen in de algemene ledenvergadering, indien daarin alle leden tegenwoordig of vertegenwoordigd zijn.
3. Na ontvangst van een verzoek als in lid 2 bedoeld, is het bestuur verplicht tot bijeenroeping van een algemene ledenvergadering op een termijn niet langer dan vier weken. Indien aan het verzoek tot bijeenroeping binnen veertien dagen nadat dit door het bestuur werd ontvangen, geen gevolg wordt gegeven, zullen die verzoekers zelf tot bijeenroeping kunnen overgaan op de wijze waarop het bestuur de algemene ledenvergadering bijeenroept.

Artikel 20.

1. Alle leden met uitzondering van geschorste leden, hebben toegang tot de algemene ledenvergadering. Ieder lid heeft in de algemene ledenvergadering één stem. Ieder lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een daartoe volgens het huishoudelijk reglement correct aantoonbaar gemachtigd ander lid, met uitzondering van geschorste leden.
2. In tegenstelling tot lid 1 van dit artikel hebben geschorste en ontzette leden wel toegang tot de algemene ledenvergadering wanneer zij bij de algemene ledenvergadering in beroep gaan tegen deze beslissing van het bestuur. Dit geldt uitsluitend voor de agendapunten waarin dit beroep wordt besproken.
3. Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene ledenvergadering. Een dergelijk besluit wordt door de secretaris aangetekend in het notulenboek, terwijl er melding van wordt gemaakt tijdens de eerstvolgende algemene ledenvergadering.
4. Stemmen over zaken geschied mondeling. Stemmen over personen geschiedt mondeling indien er geen verzoek wordt gedaan dit schriftelijk te doen. In het geval dat een dergelijk verzoek wordt gedaan door een van de aanwezigen zal een schriftelijke stemming plaatsvinden.
5. De telling van de schriftelijke stemmen geschiedt door een bestuurslid en een gewoon lid uit de algemene ledenvergadering.

6. Over alle voorstellen betreffende zaken wordt beslist bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, voor zover de statuten niet anders bepalen. Bij staking van de stemmen heeft de voorzitter van het bestuur de beslissende stem. Bij stemming over personen is hij gekozen die de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien niemand die meerderheid heeft verkregen wordt een tweede stemming gehouden tussen de twee personen, die het grootste aantal van de uitgebrachte stemmen hebben verkregen en is hij gekozen die bij de tweede stemming de meerderheid van de uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien bij die tweede stemming de stemmen staken heeft de voorzitter van het bestuur een beslissende stem. Onder stemmen wordt in dit artikel verstaan geldig uitgebrachte stemmen, zodat niet in aanmerking komen stemmen die met de naam van het stemmend lid zijn ondertekend. Verder worden blanco stemmen niet in de stemming meegewogen.
7. Een ter vergadering door de voorzitter uitgesproken oordeel dat een besluit is genomen, is beslissend. Indien echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan wordt betwist, vindt een nieuwe stemming plaats wanneer de meerderheid van de vergadering dit verlangt.

Artikel 21.

1. De voorzitter van het bestuur leidt de ledenvergaderingen. Bij zijn afwezigheid of ontstentenis zal een van de andere bestuursleden de vergadering leiden.
2. Van het ter algemene ledenvergadering verhandelde worden door de secretaris of een door de voorzitter aangewezen lid van de vereniging notulen gehouden.

Statutenwijziging

Artikel 22.

1. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten door de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat daarin de wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping voor een zodanige vergadering moet tenminste twee weken bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot een algemene ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste één week vóór de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging(en) is (zijn) opgenomen ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.
3. De wijziging van de statuten kan slechts worden aangenomen door de algemene ledenvergadering met een meerderheid van tenminste twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen.

Artikel 23.

1. De statutenwijziging treedt niet eerder in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Bij het besluit tot wijziging van de statuten kan een van de bestuurders of een andere persoon worden gemachtigd om de akte van statutenwijziging te verlijden.

2. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van de Kamer van Koophandel binnen welker gebied de vereniging haar zetel heeft.

Ontbinding en Vereffening

Artikel 24.

1. Behoudens het bepaalde in artikel 50 van Boek Twee van het Burgerlijk Wetboek wordt de vereniging ontbonden door een besluit daartoe van de algemene ledenvergadering genomen met tenminste twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waar tenminste de helft van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is.
2. Bij gebreke van het quorum kan ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden tot ontbinding worden besloten op een volgende, tenminste acht dagen doch uiterlijk dertig dagen na de eerste te houden vergadering, met een meerderheid van tenminste twee derden van het aantal geldig uitgebrachte stemmen.
3. Bij oproeping tot de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde vergaderingen wordt medegedeeld dat ter vergadering zal worden voorgesteld de vereniging te ontbinden. De termijn voor oproeping tot zodanige vergadering moet tenminste twee weken bedragen.
4. Indien bij een besluit tot ontbinding te dien aanzien geen vereffenaars zijn aangewezen; geschiedt de vereffening door het bestuur.
5. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene ledenvergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de vereniging overeenstemmen.
6. Na ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen voor zover mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".

Huishoudelijk Reglement

Artikel 25.

1. De algemene ledenvergadering, kan bij huishoudelijk reglement nadere regels geven omtrent het lidmaatschap, de introductie, het bedrag van de contributies en inschrijfgelden, de werkzaamheden van het bestuur, de benoeming en bevoegdheden van de Raad van Toezicht, de vergaderingen, de wijze van uitoefenen van het stemrecht, het beheer en gebruik van het gebouw van de vereniging en alle verdere onderwerpen, waarvan de regeling haar gewenst voorkomt.
2. Zowel het Bestuur, als de Raad van Toezicht, als gezamenlijk handelende leden, indien zij vijftien of meer procent van het ledenaantal vertegenwoordigen, van de vereniging, kan/kunnen een voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement indienen.
3. Tot wijziging van het huishoudelijk reglement kan slechts worden besloten door een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen op de algemene ledenvergadering, (mits) en slechts dan als tenminste twee weken van tevoren

opgeroepen met de mededeling dat daarin de wijziging van de huisregels zal worden voorgesteld.

4. Een wijziging zoals genoemd in Artikel 25 lid 3 is pas van kracht na sluiting van diezelfde algemene ledenvergadering waarin tot wijziging is besloten.
5. Het huishoudelijk reglement zal geen bepalingen mogen bevatten of die in strijd zijn met de bepalingen van de wet of van de statuten.
6. Leden die voorstellen om het huishoudelijk reglement te wijzigen moeten tenminste één week vóór de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging(en) is (zijn) opgenomen ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.

Raad van Advies

Artikel 26

1. De vereniging kan op voorstel van het bestuur of de algemene vergadering of de Raad van Toezicht een Raad van Advies in het leven roepen.
2. De Raad van Advies adviseert (het bestuur van) de vereniging gevraagd danwel ongevraagd omtrent verenigingsaangelegenheden.
3. De Raad van Advies bestaat uit tenminste drie (3) personen. Ook personen van buiten de vereniging kunnen deel uitmaken van de Raad van Advies.
4. Alle leden van de Raad van Advies worden op voordracht van het bestuur of van de Raad van Toezicht gekozen door de algemene vergadering.

@Algemeen

Artikel 27

Waar in deze statuten wordt gesproken over schriftelijk dan wordt daar onder verstaan: bij brief, fax of e-mail, of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;@

De verschenen personen zijn mij, notaris, bekend en de identiteit van de verschenen personen zijn door mij, notaris, aan de hand van het hiervoor vermelde en daartoe bestemde document vastgesteld.

Deze akte is verleden te Nissewaard op de datum in het hoofd van deze akte vermeld.

De zakelijke inhoud van de akte is aan hen opgegeven en toegelicht. De verschenen personen hebben eenparig verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen en tijdig voor het verlijden van de akte van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en te zijn gewezen op de gevolgen die voor partijen uit de akte voortvloeien.

Onmiddellijk daarna is de akte beperkt voorgelezen en door de verschenen personen en mij, notaris, ondertekend.

Voorstel tot aanpassing huisregels

In het vervolg van dit document staan de huisregels met de aanpassingen zoals wij ze willen voorstellen. De aanpassingen met betrekking tot typefouten of spelfouten staan geel gemarkeerd. De geel gemarkeerde delen zijn al verbeterd. De aanpassingen op het gebied van verkeerde verwijzingen (een verwijzing naar lid x waar lid y bedoeld wordt) staan blauw gemarkeerd en zijn ook al verbeterd. Tot slot staan inhoudelijke wijzigingen dik en cursief gedrukt met een rood lettertype. Waar delen weggehaald moeten worden uit de huisregels is dit aangegeven door het stuk te doorstrepen. Tevens staat na elk artikel met inhoudelijke wijzigingen een toelichting op deze wijzigingen.

Huishoudelijk Reglement

B&R Beurs Erasmus Investment Society

Inhoudsopgave

1. Begrippen – Definities	5
2. De vereniging.....	7
Artikel 1: De vereniging.....	7
3. Leden	7
Artikel 2: Persoonsgegevens	7
Artikel 3: Lidmaatschap – Gewone leden	8
Artikel 4: Lidmaatschap – Ereleden	8
Artikel 5: Verantwoordelijkheid.....	8
4. Disputen	8
Artikel 6: Disputen – Algemeen	8
5. Het bestuur.....	10
Artikel 9: Benoeming bestuursleden – Sollicitaties	10
Artikel 10: Benoeming bestuursleden – Bindende voordracht	11
Artikel 12: Bestuur - Plichten	12
6. De Raad van Commissarissen.....	13
Artikel 13: Raad van commissarissen - Algemeen	13
Artikel 14: Benoeming Raad van Commissarissen – Sollicitaties.....	13
Artikel 15: De Raad van Commissarissen - Rechten	13
Artikel 16: De Raad van Commissarissen - Plichten.....	13
7. Commissies.....	14
Artikel 17: Commissies.....	14
8. Activiteiten	14
Sociale activiteiten	14
Artikel 18: Sociale Activiteiten - Borrel	14
Artikel 19: Sociale Activiteiten - Introductieweekend	15
Educatieve Activiteiten.....	15
Artikel 20: Educatieve Activiteiten – Academy.....	15
Artikel 21: Educatieve Activiteiten – Investment Week	15
Artikel 22: Educatieve Activiteiten – Investment Symposium.....	15
Officiële activiteiten	16
Artikel 23: Officiële Activiteiten – Vergaderingen	16
Artikel 24: Officiële Activiteiten – Algemene Ledenvergaderingen.....	16
9. Algemene Ledenvergaderingen.....	17

Artikel 25: Algemene Ledenvergadering - Algemeen	17
Artikel 26: Algemene Ledenvergaderingen - Volmachten	17
10. Investment Competition	17
Artikel 27: Investment Competition	17

1. Begrippen – Definities

1. Activiteiten: Alle door het bestuur of door hen gemachtigde leden of commissies georganiseerde activiteiten.
2. Algemene Ledenvergadering; ALV: Zoals beschreven in de statuten artikelen 15, 16, 17 en 18.
3. B&R, BNR, bnrbeurs, B&R Beurs, Erasmus Investment Society : De vereniging zoals bedoeld in lid 37 van dit artikel.
4. Bankrekeningnummer B&R Beurs: NL13ABNA0501117555, t.n.v. Studentenbeleggingsver. B&R Beurs Rotterdam.
5. Bestuur: zijnde alle leden van de vereniging met een bestuursfunctie zoals bedoeld in de statuten onder artikel 9 en 10.
6. Bestuursfunctie: een functie binnen het bestuur van de vereniging.
7. Bestuurs sollicitaties: duidend op zowel normale als bijzondere bestuurs sollicitaties.
8. Bijzondere bestuurs sollicitatie: een sollicitatieronde waarbij ofwel de voorzitter ofwel het bestuurslid met de vergelijkbare functie als de sollicitant niet langer in functie is.
9. Bindende voordracht: gerelateerd tot bestuurs sollicitatie; Een bindende voordacht heeft betrekking op een individu.
10. Carrière gegevens: persoonsgegevens zoals gedefinieerd in lid 34 van dit artikel alsmede de opleiding, het opleidingsjaar, de hoogst genoten opleiding, het dispuut, het jaar van toetreding, een e.v.t. dispuutsfunctie, e.v.t. commissie ervaring en een e.v.t. bestuursfunctie en e.v.t. opgestuurd CV.
11. Commissiejaar: De periode waarin een commissie actief is.
12. Commissies: Een door het bestuur samengestelde groep leden die met een specifiek vooraf opgesteld doel werkzaamheden verrichten in het belang van de vereniging, waaronder niet valt de Kascommissie, zoals beschreven in de statuten.
13. Curriculum Vitae; CV: Een document verkregen van het persoon op wie het document betrekking heeft met gegevens over deze persoon.
14. Disciplinaire maatregelen: Maatregelen getroffen door het bestuur met betrekking tot leden die zich niet naar de huisregels en/of statuten hebben gedragen. Deze kunnen bestaan uit: schorsing voor een nader te bepalen periode, het weigeren van toegang tot activiteiten, het verwijderen van leden van activiteiten en het ontzetten van leden uit het lidmaatschap.
15. Disputen: Onder disputen wordt verstaan diverse verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid die als zodanig zijn geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te Rotterdam ten behoeve van het doen van gezamenlijke beleggingen door haar leden.
16. Erelid: Een speciaal lid van de vereniging die verdergaande rechten en minder plichten heeft dan een gewoon lid.
17. Eureka week: De week voor studenten die nieuw zijn in Rotterdam om kennis te maken met de verschillende verenigingen en de stad Rotterdam, zoals georganiseerd door de Erasmus Universiteit.
18. Gedeeltelijke volmacht: Overdragen van stemrecht van een afwezig lid aan een aanwezig lid voor een of meerdere gespecificeerde agendapunten bij een algemene ledenvergadering.
19. Gedwongen vertrek van een bestuurslid: Het opstappen van een bestuurslid omdat het bestuurslid hiertoe verplicht is door de Algemene Ledenvergadering.
20. Gemeente Rotterdam: gemeente Rotterdam of haar rechtsopvolgers.
21. Introductie periode: De tijdsperiode van half augustus t/m half oktober waarin in ieder geval vallen: de Eureka week en het introductieweekend.

22. Introductieweekend: Het weekend dat aan het einde van de introductie periode door het bestuur wordt georganiseerd voor de nieuwe leden van de vereniging om de vereniging, de disputeren en haar leden te leren kennen.
23. Investment Competition: de interne beleggingscompetitie tussen de disputeren die erkend zijn door vereniging en daaraan rechtmatig deelnemen, zoals beschreven in artikel 24 van deze huisregels.
24. Investment Symposium: Een activiteit georganiseerd door leden van de vereniging waarbij meerdere sprekers aan een publiek iets vertellen over een door de organisatie bepaald thema binnen de categorie investments.
25. Investment Week: Een week met meerdere educatieve en netwerk activiteiten, georganiseerd door leden van de vereniging in samenwerking met externe partijen.
26. Kascommissie: De Kascommissie zoals beschreven in de statuten artikel 15.
27. Leden: mensen die lid zijn van de vereniging zoals beschreven in de statuten van de vereniging onder artikel 5-8.
28. Naked short selling: het verkopen van posities die men niet bezit zonder dat hiervoor een dekking bestaat via een beursgenoteerd product.
29. Nieuwe Leden: Leden die nog geen geheel verenigingsjaar lid geweest zijn van de vereniging.
30. Normale bestuurssollicitatie: een sollicitatieronde waarbij zowel de voorzitter als het bestuurslid met de vergelijkbare functie als de sollicitant nog in functie en niet geschorst zijn.
31. Notulen: Een verslag in de Engelse taal van een vergadering waarin tenminste is opgenomen: alle besluiten met eventueel de daarbij behorende stemming, de datum, de aanwezigen en vertegenwoordigde, de naam van de voorzitter van de vergadering, de naam van de notulist, de taken die volgen uit de besluiten met de daarbij behorende verantwoordelijke.
32. Officiële bijeenkomsten: Bijeenkomsten binnen of tussen meerdere partijen die gelieerd zijn aan de vereniging en van te voren op de hoogte gesteld zijn van de bijeenkomst met een doel dat bijdraagt aan de gestelde doelen zoals in artikel 2 lid 1 van de statuten.
33. Ongedwongen vertrek van een bestuurslid: Het vertrek van een bestuurslid waarbij het bestuurslid zelf kiest voor het vroegtijdig opstappen uit zijn functie. Wanneer een bestuurslid opstapt terwijl hij geschorst is geldt dit als gedwongen vertrek van een bestuurslid.
34. Persoonsgegevens: zijnde voornaam, achternaam, adres, telefoonnummer, e-mailadres.
35. Privé gegevens: zijnde alle gegevens beschikbaar van een lid die niet genoemd zijn in lid 34 van dit artikel.
36. Raad van Commissarissen; RVC, RvC: De Raad van Commissarissen zoals bedoeld in artikel 11 van de statuten.
37. Schriftelijk: Waar in deze huisregels en statuten schriftelijk genoemd wordt dan betreft dit zowel e-mails vanaf/vanuit het eigen e-mailadres naar/van de secretaris: secretaris@bnrbeurs.nl en/of bestuur@bnrbeurs.nl en ondertekende opgestuurde post naar postbus 1738, 3000DR, Rotterdam t.a.v. B&R Beurs. Tevens geldt fysieke overhandiging van ondertekende papieren documenten met een bevestiging van ontvangst door de secretaris als schriftelijk.
38. Sociale Activiteiten: Activiteiten die als doel hebben de band tussen de leden onderling te versterken en/of de betrokkenheid van de leden met de vereniging te vergroten.
39. Startkapitaal: Het bedrag waar een dispuut aan het begin van de beleggingscompetitie mee begint en deelneemt.
40. Studiejaar: Een periode van één september tot en met eenendertig augustus daaropvolgend.
41. Symposium website: de website www.bnrbullseye.nl; www.investmentweek.nl

42. Transactie wachtwoord: het wachtwoord dat door de broker aan het dispuut wordt verstrekt opdat de dispuutvoorzitter en penningmeester transacties aan kunnen gaan.
43. Universiteit: De Erasmus Universiteit te Rotterdam, en meer specifiek de locatie Campus Woudestein.
44. Vereniging: Onder de vereniging wordt verstaan B&R Beurs Erasmus Investment Society Rotterdam geregistreerd bij de KvK als Studentenbeleggingsvereniging B&R Beurs Rotterdam onder nummer 40344972.
45. Verenigingsjaar: Een periode van één juli tot en met dertig juni daaropvolgend.
46. Vergaderingen: Officiële bijeenkomsten binnen en tussen: Bestuur, Raad van Commissarissen, commissies, kascommissie en dispuutvoorzitters waarbij het doel is afspraken te maken en besluiten te nemen die in het belang zijn van de vereniging.
47. View password: het wachtwoord dat door de broker aan het dispuut wordt verstrekt opdat de leden en het bestuur kunnen meekijken op de beleggingsrekening zonder dat zij mutaties hierin kunnen aanbrengen.
48. Volmacht: is de machtiging die aan een ander lid, aanwezig bij de ALGEMENE LEDENVERGADERING, gegeven kan worden om bij eigen afwezigheid vertegenwoordigd te worden op een algemene Ledenvergadering.
49. Website: de website www.bnrbeurs.nl

2. De vereniging

Artikel 1: De vereniging

1. De vereniging heeft een kantoor op de Universiteit.
2. De vereniging is in bezit van een website.
3. De vereniging heeft een betaal-, spaar- en beleggingsrekening.

3. Leden

Artikel 2: Persoonsgegevens

1. Het is leden niet toegestaan persoonsgegevens van leden van de vereniging aan derden te verstrekken zonder expliciete schriftelijke toestemming van het bestuur of de betrokken persoon zelf.
2. Het is leden niet toegestaan om persoonsgegevens, verstrekt door het bestuur, te gebruiken voor andere doeleinden dan voor het doel dat door het bestuur gespecificeerd is.
3. Het is leden niet toegestaan om privé gegevens en carrière gegevens van andere leden te verspreiden en/of te gebruiken.
4. Het is slechts het bestuur toegestaan de persoonsgegevens en carrièregegevens van de leden op enigerlei wijze te gebruiken indien dit in het belang is van de vereniging als geheel en/of van het individuele lid in kwestie.
5. Het is het bestuur niet toegestaan om de privé gegevens te verstrekken aan derden zonder expliciete toestemming van de persoon in kwestie.

Artikel 3: Lidmaatschap – Gewone leden

1. Lidmaatschap van de vereniging loopt tot 1 juli en wordt zonder opzegging automatisch met 1 jaar verlengd.
2. Opzegging dient schriftelijk te geschieden voor 1 juli.
3. De kosten van het lidmaatschap bedragen 49,50 euro en kunnen jaarlijks op de jaarvergadering door algemene ledenvergadering gewijzigd worden.
4. De vereniging vraagt een eenmalig inschrijfgeld van 10,00 euro aan nieuwe leden. Dit bedrag kan jaarlijks door de algemene ledenvergadering gewijzigd worden. Het bestuur van het verenigingsjaar opvolgend de ALV dient de besteding van het inschrijfgeld toe te lichten op die ALV.

Artikel 4: Lidmaatschap – Ereleden

1. Lidmaatschap als erelid heeft geen datum van afloop.
2. Lidmaatschap als erelid kan alleen ontzegd worden door unanimititeit van de Algemene Ledenvergadering.
3. Lidmaatschap als erelid kan alleen toegekend worden aan leden die uitzonderlijke diensten voor de vereniging hebben verricht.
4. Een erelid hoeft geen contributie meer te betalen, maar bezitten dezelfde rechten als een gewoon lid.

Artikel 5: Verantwoordelijkheid

1. Leden worden geacht het imago van B&R Beurs op positieve wijze naar buiten toe te dragen.
2. Het is leden niet toegestaan laster te verspreiden over de vereniging.
3. Leden dienen zich bij activiteiten in de ruimste zin van het woord, op enige wijze gerelateerd aan de vereniging, te gedragen naar redelijkheid en billijkheid.
4. Leden dienen zich sociaal te gedragen jegens andere leden van de vereniging.
5. Leden dienen op professionele wijze om te gaan met partners van de vereniging.
6. Het niet nemen van de bovengenoemde verantwoordelijkheid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, zoals schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap. Dit zal worden bepaald door het bestuur.

4. Disputen

Artikel 6: Disputen – Algemeen

1. Disputen hebben **tenminste** een aantal van 7 leden en een absoluut maximum 25 leden.
2. **Disputen hebben bij oprichting tenminste een aantal van 10 leden.**
3. Alle leden van het dispuut dienen lid te zijn van de vereniging.
4. Disputen hebben in ieder geval een voorzitter en een penningmeester. Meer functies kunnen naar eigen inzicht **gecreëerd** worden maar worden niet als zodanig door de vereniging erkend of aansprakelijk gehouden.
5. Het bestuur van een dispuut bestaat uit de voorzitter en de penningmeester van het dispuut.
6. Uitsluitend de dispuutvoorzitters, penningmeesters **en het bestuur** zijn in bezit van een transactie wachtwoord.
7. De dispuutvoorzitter en penningmeester zijn verantwoordelijk voor het beheer van de portefeuille en de vereniging is hierin dus geen partij.

8. Disputen dienen ingeschreven te zijn bij de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder een naam die tenminste bestaat uit: “B&R Beurs Dispuut”, tenzij door het bestuur anders bepaald.
9. Disputen dienen een beleggingsrekening te hebben bij een door het bestuur gekozen broker.
10. Beleggingen van het dispuut worden beheerd door de penningmeester onder toezicht van de voorzitter op de in lid 8 beschreven beleggingsrekening.
11. Disputen dienen als tegenrekening bij de broker het bankrekeningnummer van de vereniging te hanteren, tenzij het bestuur expliciete toestemming verleend om een andere rekening aan te wijzen.
12. Disputen dienen het bestuur indien mogelijk een ‘view password’ te overhandigen voor aanvang van de start van de Investment Competition.
13. Het minimale startkapitaal per dispuut is 2000 euro.
14. De inleg per lid kan niet groter zijn dan 9.075,90 euro.
15. Disputen dienen het startsaldo bij de start van de Investment Competition op de beleggingsrekening te vermelden aan het bestuur. Gedurende het jaar dienen alle mutaties, anders dan transacties in beursgenoteerde producten, binnen 5 werkdagen doorgegeven te worden aan het bestuur.

Toelichting wijzigingen artikel 6:

- Lid 2: Deze toevoeging moet het aantal succesvolle nieuwe disputen vergroten. Wanneer disputen bij oprichting groter zijn zal een dispuut meer actieve leden kennen wat de kans op voortbestaan van het dispuut kan vergroten.
- Lid 6: Aangezien het bij DEGIRO niet mogelijk is een viewer password te krijgen moet een dispuut het transactie wachtwoord met het bestuur delen.
- Lid 12: Bij DEGIRO is het niet mogelijk om een viewer password te krijgen.
- Lid 14: Dit bedrag is op dit moment 9.500 euro. Dit is niet een logisch bedrag aangezien het maximumbedrag wettelijk is beperkt tot 9.075,90 euro.

Artikel 7: Disputen – Rechten

- ~~1. De dispuutvoorzitters en penningmeesters ontvangen na succesvolle afronding van het verenigingsjaar een certificaat.~~
2. Disputen hebben het recht ten alle tijden advies of steun aan te vragen bij het bestuur over zaken gemoeid met het dispuut of de vereniging.
3. Disputen hebben het recht uitleg en hulp te ontvangen van het bestuur bij het gebruik van de internetservice van de broker en het uitvoeren van transacties.
4. Disputen hebben het recht hulp te krijgen van het bestuur bij het inschrijven en organiseren van het dispuut bij de Kamer van Koophandel.
5. Disputen hebben het recht om een standaardversie statuten voor disputen te ontvangen.
6. Disputen hebben het recht om begeleiding te ontvangen bij alle dispuutszaken van het bestuur bij recente oprichting van het dispuut.

Toelichting wijzigingen Artikel 7:

- Lid 1: Dit certificaat wordt al een tijdje niet meer uitgereikt en wij willen dit niet veranderen. Dit lid is daardoor niet meer van toepassing.
- Lid 5: Op dit moment staat in de huisregels dat disputen recht hebben op een standaardversie van de huisregels. Het is echter gebruikelijk dat nieuwe disputen een standaardversie

statuten krijgen. Eventueel kan een dispuut dan vervolgens zelf nog huisregels opstellen. Dit is echter geen vereiste.

Artikel 8: Disputen – Plichten

1. Disputen kunnen onder geen beding een transactie aangaan die groter verlies kan opleveren dan de totale som van de transactie.
2. Disputen dienen zich te gedragen naar de richtlijnen gegeven door het bestuur.
3. Disputen dienen de doelen van de vereniging zoals vermeld in de statuten na te streven.
4. Disputen dienen jaarlijks, voor aanvang van de Investment Competition, een ledenlijst aan te leveren, met namen en functies van de leden van het dispuut.
5. Disputen worden geacht met enige regelmaat vertegenwoordigd te zijn bij de activiteiten van de vereniging.
6. Disputen dienen op verzoek van het bestuur inhoud aan te leveren voor gebruik op de website en voor gebruik in de almanak van de vereniging.
7. Het bestuur van het dispuut is verplicht tenminste 3 keer per jaar te vergaderen met het bestuur van de vereniging.
8. Het bestuur van het dispuut wordt geacht aanwezig, dan wel vertegenwoordigd te zijn bij vergaderingen met het bestuur van de vereniging.
9. Het dispuut wordt geacht vertegenwoordigd te zijn tijdens een **disputenvergadering** zoals beschreven in artikel 12 lid 3.

5. Het bestuur

Artikel 9: Benoeming bestuursleden – **S**ollicitaties

1. In het geval van een normale bestuurssollicitatie dienen leden van de vereniging die ambitie hebben om een bestuursfunctie te vervullen uiterlijk 4 weken voor het einde van het verenigingsjaar op een daarvoor door het bestuur kenbaar gemaakte wijze deze ambitie duidelijk te maken.
2. Het bestuur is in het geval van een normale bestuurssollicitatie gerechtigd om de uiterste datum zoals genoemd in lid 1 te vervroegen en is daarbij verplicht dit twee weken voor de nieuwe datum te communiceren.
3. Het bestuur is in het geval van een normale bestuurssollicitatie verplicht om indien mogelijk alle sollicitanten uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek.
4. Normale bestuurssollicitaties worden afgenomen door 2 **bestuursleden** en 1 observator vanuit de Raad van Commissarissen. De bestuursleden bestaan uit de voorzitter van de vereniging en een bestuurslid met een vergelijkbare functie als waar de sollicitant voor opteert.
5. Bij **ontstentenis** van een of meerdere bestuurders is/zijn het/de afwezige bestuurslid/leden gerechtigd een plaatsvervanger aan te wijzen.
6. Het is de observator namens de Raad van Commissarissen niet toegestaan zich op enige wijze te mengen in het sollicitatiegesprek tussen de bestuursleden en de sollicitant. Hij kan na afloop bij de aanwezige bestuursleden het verzoek indienen om namens hem/haar een of meerdere vragen te stellen aan de sollicitant.

7. Bestuurssollicitaties vinden uitsluitend plaats in de gemeente Rotterdam of haar rechtsopvolgers.
8. Bestuurssollicitaties vinden uitsluitend plaats tussen 9.00 uur 's ochtends en 23.00 uur 's avonds.
9. Bijzondere bestuurssollicitaties kunnen ontstaan door gedwongen en ongedwongen vertrek van een bestuurslid.
10. Wanneer er een ongedwongen vertrek van een bestuurslid plaatsvindt bepaalt het bestuur of zij zelf de verantwoordelijkheid dragen voor een vervanger of dat zij deze verantwoordelijkheid overdragen aan de Raad van Commissarissen. Indien de voorzitter vertrekt ligt de verantwoordelijkheid bij de Raad van Commissarissen en het huidige bestuur.
11. Wanneer er een bijzondere of normale bestuurssollicitatie plaatsvindt is ieder lid gerechtigd zich daarvoor aan te melden. Ook huidige bestuursleden zijn vrij om zich aan te melden.
12. Wanneer een huidig bestuurslid solliciteert voor een nieuwe functie binnen het bestuur neemt de Raad van Commissarissen het sollicitatiegesprek af en is zij verantwoordelijk voor de eventuele bindende voordracht.
13. In het geval van gedwongen vertrek van een bestuurslid neemt de Raad van Commissarissen tijdelijk de taken van dit bestuurslid over totdat een nieuw bestuurslid wordt aangenomen. De Raad van Commissarissen kan besluiten deze verantwoordelijkheid aan een ander bestuurslid toe te wijzen indien dat bestuurslid daarmee instemt. De Raad van Commissarissen kan ook een niet bestuurslid aanwijzen als tijdelijke vervanging indien het bestuur daarmee instemt.
14. In het geval van ongedwongen vertrek van een bestuurslid, anders dan de voorzitter, neemt het bestuur de sollicitaties af.
15. Wanneer de voorzitter ongedwongen vertrekt neemt de Raad van Commissarissen de bestuurssollicitatie op zich, tenzij de Raad van Commissarissen het bestuur daartoe machtigt.
16. In het geval van ongedwongen vertrek van een bestuurslid neemt het bestuur tijdelijk de taken van het opgestapte bestuurslid over totdat, indien daartoe gekozen wordt, een nieuw bestuurslid wordt aangesteld.

Artikel 10: Benoeming bestuursleden – Bindende voordracht

1. Een bindende voordracht bij normale bestuurssollicitaties komt tot stand door het bestuur.
2. Een bindende voordracht bij normale bestuurssollicitaties komt tot stand wanneer tenminste 2/3^e van het bestuur hiertoe besluit.
3. Wanneer de in lid 2 benoemde meerderheid niet wordt behaald volgt een vergadering met de Raad van Commissarissen waarbij in ieder geval de betreffende observator aanwezig is, waarna een nieuwe stemming binnen het bestuur volgt.
4. Indien wederom geen bindende voordracht, zoals beschreven in lid 2, tot stand komt, dan zal de Raad van Commissarissen een finaal besluit nemen over de bindende voordracht. Het bestuur is in deze beslissing geen partij meer.

Artikel 11: Bestuur - Rechten

1. Het bestuur of een bestuurslid heeft het recht om aanwezigen die geen lid zijn van de vereniging de toegang tot een activiteit te ontfemen.
2. Het aanwezige bestuur heeft het recht om leden die zich na een waarschuwing nogmaals niet naar redelijkheid gedragen te verwijderen van een activiteit.

3. Bij overtreding van de in artikel 5 genoemde verantwoordelijkheden is het bestuur gerechtigd tot het nemen van disciplinaire maatregelen.
4. Het bestuur heeft het recht om binnen de gestelde grenzen van de statuten nieuwe initiatieven te starten.
5. Het bestuur heeft het recht om de aan haar gestelde verplichtingen naar eigen inzicht in te richten binnen de gestelde grenzen van de statuten, reglementen en de wet.
6. Het bestuur heeft het recht om de Raad van Commissarissen op ieder gewenst moment om advies en/of assistentie te vragen.

Artikel 12: Bestuur - Plichten

1. Een individueel bestuurslid is gebonden aan de besluiten van het bestuur als geheel met uitzondering van de penningmeester.
2. Het bestuur is verplicht tenminste 4 keer per jaar te vergaderen met de Raad van Commissarissen.
3. Het bestuur is verplicht tenminste 3 keer per jaar te vergaderen met de dispuutbestuurders.
4. Het bestuur dient altijd te handelen in het belang van de vereniging.
5. Het bestuur dient de administratie ten alle tijden op orde te hebben.
6. Het bestuur is verantwoordelijk voor het deugdelijk bewaren van de administratie.
7. Het bestuur dient op deugdelijke wijze contact te onderhouden met externe partijen.
8. Het bestuur dient binnen een redelijke termijn te reageren op berichten van leden.
9. Het bestuur dient op deugdelijke wijze contact te onderhouden met de Universiteit en de relevante studentenverenigingen.
10. Het bestuur dient alle vormen van communicatie richting de leden en buitenwereld op deugdelijke wijze te onderhouden.
11. Het bestuur dient dispuuten hulp te verlenen wanneer daar om gevraagd wordt.
12. Het bestuur dient de door haar zelf gestelde doelen op Algemene Ledenvergadering waar zij benoemd wordt na te streven.
- ~~13. Het bestuur dient ieder verenigingsjaar minimaal de basisactiviteiten, zoals omschreven in artikel 20 lid 1 te organiseren.~~
14. Het bestuur is verplicht wederhoor toe te passen in het geval zij voornemens is disciplinaire maatregelen te nemen.
15. Indien het niet mogelijk is contact te krijgen met de persoon in kwestie zoals genoemd in lid 14 dan vervalt lid 14.
16. Indien na disciplinaire maatregelen zoals beschreven in lid 14 is het bestuur verplicht om desgewenst alsnog wederhoor te verlenen aan het betreffende lid.
17. Het bestuur dient op verantwoorde wijze om te gaan met disciplinaire maatregelen en indien gewenst dient zij hier verantwoording over af te leggen bij de Raad van Commissarissen en/of de algemene ledenvergadering.
18. Het bestuur is verplicht om jaarlijks een Introductieweekend, een Investment Week en een Investment Symposium te organiseren.
19. Het bestuur is verplicht om te zorgen voor consumpties bij algemene ledenvergaderingen, waarvan de hoeveelheid naar redelijkheid en billijkheid wordt geleverd.
20. Het bestuur is verplicht aanwezig te zijn bij algemene ledenvergaderingen, tenzij vooraf goedkeuring is verleend voor de afwezigheid door de Raad van Commissarissen.
21. Het bestuur dient de algemene ledenvergadering overzichtelijk en gestructureerd te presenteren.

22. De voorzitter en secretaris dienen tot in detail op de hoogte te zijn van de procedures tijdens een algemene ledenvergadering, de statuten en de huisregels van de vereniging.
23. Het bestuur is verplicht enige vorm van hulp of begeleiding te bieden aan een dispuut indien hierom gevraagd wordt.
24. Er dient ten minste 1 persoon uit het bestuur aanwezig te zijn gedurende een door B&R Beurs georganiseerde activiteit.

Toelichting wijzigingen artikel 13:

- *Lid 13: Deze basisactiviteiten zijn uit de huisregels gehaald.*

6. De Raad van Commissarissen

Artikel 13: Raad van commissarissen - Algemeen

1. Besluiten door de Raad van Commissarissen worden altijd genomen op basis van de meerderheid van stemmen.
2. Indien de stemmen staken dan heeft de voorzitter van de Raad van Commissarissen de beslissende stem.

Artikel 14: Benoeming Raad van Commissarissen – **S**ollicitaties

1. De huisregels stellen geen verdere eisen aan de benoeming van Raad van Commissarissen dan in de statuten is vastgelegd.
2. De voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt bepaald door de Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering beslist bij meerderheid van stemmen op basis van de benoemde Raad van Commissarissen die zichzelf kandidaat stellen.

Artikel 15: De Raad van Commissarissen - **R**echten

1. De Raad van Commissarissen heeft recht inzage te krijgen in alle documenten en bestanden met betrekking tot de vereniging
2. De Raad van Commissarissen heeft het recht informatie te krijgen van het bestuur, commissieleden of disputen over de vereniging indien daarom wordt gevraagd.
3. De raad van commissarissen krijgt een budget aan het begin van het verenigingsjaar ter hoogte van het lidmaatschapsgeld maal het aantal leden in de Raad van Commissarissen.
4. Het budget zoals besproken in lid 3 heeft als doel de onkosten van vergaderingen en andere **uitgaven** namens de Raad van Commissarissen te dekken en dient niet gebruikt te worden voor andere doeleinden.

Artikel 16: De Raad van Commissarissen - Plichten

1. De Raad van Commissarissen is verplicht om bij normale bestuurssollicitaties een observator aan te stellen.
2. De Raad van Commissarissen is verplicht om binnen twee weken een vergadering te beleggen met het bestuur indien er geen meerderheid behaald wordt zoals in artikel 10 lid 3 beschreven wordt.

3. De Raad van Commissarissen is verplicht om in het geval er na de stemming zoals beschreven in artikel 10 lid 4 wederom geen meerderheid is om zelf een finaal besluit te nemen over de bindende voordracht.
4. Leden van de Raad van Commissarissen worden geacht met enige regelmaat aanwezig te zijn bij activiteiten van de vereniging.
5. De Raad van Commissarissen dient tenminste 4 keer per jaar bijeen te komen voor een vergadering.
6. De Raad van Commissarissen dient tenminste 4 keer per jaar te vergaderen met het bestuur.
7. De Raad van Commissarissen dient tijdens de jaarvergadering en de halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering zowel een overzicht van de door haar verrichtte werkzaamheden te geven als haar kijk op het verenigingsjaar.

7. Commissies

Artikel 17: Commissies

1. Commissies worden voor maximaal 1 jaar, zijnde een commissiejaar, aangesteld door het bestuur van het betreffende verenigingsjaar.
2. Een commissiejaar hoeft niet gelijk te zijn aan een verenigingsjaar, maar duurt nooit langer dan 1 jaar.
3. Commissies bestaan uit minimaal 1 en maximaal 25 leden.
4. Commissies zijn ondergeschikt aan het beleid van het bestuur.
5. Commissies moeten voor financiële transacties gemachtigd worden door het bestuur.
6. Commissies dienen zich ten alle tijden in te zetten voor de belangen van de vereniging.
7. Commissieleden worden geacht het bestuur te ondersteunen, zowel in activiteiten die binnen het kader van de commissie vallen als daarbuiten.
8. De verantwoordelijkheid voor een commissie ligt altijd bij 1 bestuurslid.
9. Commissies worden geacht ten alle tijden vertegenwoordigd te zijn bij activiteiten.
10. Commissies worden geacht vertegenwoordigd te zijn bij het introductieweekend van het volgende verenigingsjaar.
11. Commissies worden geacht aanwezig te zijn bij Algemene Ledenvergaderingen.
12. Na succesvolle afronding van het commissiejaar ontvangt ieder commissielid een certificaat van deelname.

8. Activiteiten

Sociale activiteiten

Artikel 18: Sociale Activiteiten - Borrel

1. Er wordt naar gestreefd twee wekelijks een borrel te organiseren in een café in de gemeente Rotterdam of haar rechtsopvolgers.
2. De borrel is toegankelijk voor alle leden met uitzondering van geschorste leden.
3. De borrel start om 21.00 uur en vindt in principe altijd plaats op een donderdag.
4. Indien de financiële situatie dit toe laat zijn (een deel van) de kosten van de borrel voor de vereniging.

5. Wanneer de vereniging een deel van de kosten van de borrel voor haar rekening neemt dan dienen leden zelf een minimale bijdrage van 1 euro per consumptie te doen, tenzij door het bestuur voor de betreffende borrel anders wordt besloten.

Artikel 19: Sociale Activiteiten - Introductieweekend

1. Jaarlijks wordt voor de nieuwe leden een introductieweekend georganiseerd met als doel om de vereniging, de dispuuten en haar leden te leren kennen.
2. Het introductieweekend vindt plaats binnen de Benelux of Duitsland.
3. Het introductieweekend vindt plaats binnen de **introductieperiode** en minimaal twee weken na de start van het studiejaar.
4. Het bestuur mag de leden maximaal twee maal het **lidmaatschapsgeld** per persoon in rekening brengen als vergoeding voor deelname aan het introductieweekend.

Educatieve Activiteiten

Artikel 20: Educatieve Activiteiten – Academy

1. Jaarlijks worden tenminste 10 academies georganiseerd.
2. Academies dienen verspreid over het jaar plaats te vinden.
3. Academies dienen (nieuwe) leden kennis te verschaffen over de financiële wereld en haar producten.
4. Jaarlijks vinden tenminste 2 Academies plaats die gehouden worden door externe sprekers.
5. Academies vinden in principe plaats op de universiteit, maar kunnen ook elders georganiseerd worden.
6. Academies vinden in principe plaats op donderdag, maar kunnen ook op andere werkdagen georganiseerd worden.

Artikel 21: Educatieve Activiteiten – Investment Week

1. Jaarlijks wordt er één Investment Week georganiseerd.
2. Binnen een week, een aangesloten periode van 5 dagen, vinden er meerdere educatieve en **netwerkactiviteiten** plaats.
3. Onder de georganiseerde activiteiten vallen bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend: Workshops, presentaties, Academies, in-house dagen, bedrijfsbezoeken.
4. Bij de georganiseerde activiteiten zijn de sprekers voor tenminste 70% geen lid van de vereniging.

Artikel 22: Educatieve Activiteiten – Investment Symposium

1. Jaarlijks wordt een Investment Symposium georganiseerd.
2. Het Investment Symposium dient plaats te vinden in de Investment Week.
3. Het Investment Symposium heeft een educatief doel en de sprekers zijn uitsluitend externe partijen.
4. Het is voor het **Investment** Symposium toegestaan om externe partijen te laten betalen voor deelname aan het evenement.
5. Het **Investment** Symposium en de Investment Week tezamen dienen kostendekkend georganiseerd te worden, tenzij hier met de Raad van Commissarissen en Kascommissie overeenstemming over bereikt is.
6. De vereniging zal nooit meer dan 5000 euro of 15% van de totale kosten van het **Investment** Symposium en de Investment Week dragen, tenzij er goedkeuring is verleend van de Raad van **Commissarissen**, Kascommissie en de Algemene Ledenvergadering.

Officiële activiteiten

Artikel 23: Officiële Activiteiten – Vergaderingen

1. Vergaderingen tussen twee of meer partijen dienen tenminste één week van tevoren aangekondigd te worden, tenzij alle betrokken partijen instemmen met een kortere periode.
2. Bij vergaderingen tussen twee of meer partijen dient tenminste 12 uur van tevoren een agenda voor de betreffende vergadering verspreid te worden.
3. Vergaderingen tussen twee of meer partijen dienen in gemeente Rotterdam plaats te vinden, tenzij alle betrokken partijen instemmen met een andere locatie.
4. Van alle vergaderingen dienen binnen veertien dagen notulen gemaakt te worden door een vooraf daartoe bepaald persoon.
5. In het geval er geen persoon zoals in lid 4 aangesteld is dan is de voorzitter van de desbetreffende vergadering verantwoordelijk voor de notulen.
6. De voertaal is in beginsel Engels tenzij alle aanwezigen instemmen met een andere taal.

Artikel 24: Officiële Activiteiten – Algemene Ledenvergaderingen

1. Jaarlijks worden zoals in de statuten beschreven tenminste twee algemene ledenvergaderingen gehouden.
2. Bij algemene ledenvergaderingen dienen consumpties aanwezig te zijn.
3. De voertaal is in beginsel Engels tenzij alle aanwezigen instemmen met een andere taal.
4. Algemene ledenvergaderingen vinden plaats op werkdagen op de universiteit.
5. De exacte locatie op de universiteit dient uiterlijk twee dagen van tevoren bekend gemaakt te worden op dezelfde wijze waarop een Algemene Ledenvergadering bekend gemaakt wordt.
6. De aanvangstijd voor algemene ledenvergadering ligt tussen 9.00 en 21.00 uur.
7. Indien een algemene ledenvergadering voor langer dan één uur wordt geschorst dan zal op basis van meerderheid der stemmen worden besloten wanneer de algemene ledenvergadering verder zal gaan.
8. Indien een schorsing zoals in lid 7 plaatsvindt dient de algemene ledenvergadering altijd binnen 14 dagen voortgezet te worden.
9. Wanneer er tot schorsing van de vergadering besloten wordt kan deze per direct met een zwaarwegende meerderheid van 2/3^e van de stemmen ongedaan worden gemaakt.
10. Verstrekking van informatie op papier dient ordelijk en in één keer uitgereikt te worden aan de aanwezigen.
11. Laptop, beamer en overige materialen dienen voor de start van de algemene ledenvergadering gebruiksklaar op locatie aanwezig te zijn.
12. Indien een meerderheid der aanwezigen wenst te schorsen voor een periode korter dan één uur dan zal ervoor tenminste vijftien minuten en ten hoogste één uur geschorst worden.
13. Het bestuur dient de algemene ledenvergadering overzichtelijk en gestructureerd te presenteren.
14. Notulen dienen uiterlijk veertien dagen na afloop van de algemene ledenvergadering toegestuurd te worden aan de daarbij aanwezigen en vertegenwoordigden leden en dient voor alle leden op aanvraag beschikbaar te zijn.
15. De voorzitter sluit de algemene ledenvergadering altijd met twee spreekwoorden naar eigen keuze af.
16. Na afloop van een algemene ledenvergadering dient er op diezelfde dag altijd een sociale activiteit plaats te vinden die (gedeeltelijk) op kosten van de vereniging is.

9. Algemene Ledenvergaderingen

Artikel 25: Algemene Ledenvergadering - Algemeen

1. Bij een Algemene Ledenvergadering dienen tenminste het bestuur en 1 lid van de Raad van Commissarissen aanwezig te zijn.
2. Indien bestuursleden zonder voorafgaande goedkeuring of zonder geldige reden afwezig zijn, wordt dit gezien als een zwaarwegend motief voor schorsing zoals beschreven in artikel 14 lid 1 van de statuten.

Artikel 26: Algemene Ledenvergaderingen - Volmachten

1. Leden die niet aanwezig zijn bij een Algemene Ledenvergadering hebben de mogelijkheid zich laten vertegenwoordigen door een ander lid, mits voldaan wordt aan onderstaande voorwaarden:
 - a. Er dient een schriftelijke volmacht afgegeven te worden door het afwezige lid;
 - b. De volmacht dient na de verzending van de agenda en uiterlijk 12 uur voor aanvang van de desbetreffende Algemene Ledenvergadering ontvangen te zijn door de secretaris.
 - c. Een lid mag maximaal twee afwezige leden vertegenwoordigen op een algemene Ledenvergadering en moet daar zelf wel bij aanwezig zijn.
 - d. Een aanwezige met volmachten krijgt bij aanvang van de Algemene Ledenvergadering een evenredig aantal stempapieren (het aantal volmachten plus een stempapier voor zichzelf).
 - e. Op de volmacht moet worden vermeld: een verklaring van volmachtiging, de naam van het afwezige lid, de naam van het gemachtigde lid, de betreffende Algemene Ledenvergadering, de datum en de plaats. En, indien er een gedeeltelijke volmacht verstrekt wordt, de agendapunten waarop de volmacht van toepassing is.
 - f. Indien er meerdere volmachten worden toegeschreven aan een lid dan gelden slechts twee van deze volmachten.
 - g. Om het stemrecht behorende bij een volmacht uit te oefenen moet het gemachtigde lid fysiek aanwezig zijn bij de Algemene Ledenvergadering

10. Investment Competition

Artikel 27: Investment Competition

1. De regels omtrent de Investment Competition worden jaarlijks door de algemene ledenvergadering bepaald en beschikbaar gemaakt op de website. Daarnaast wordt de meest actuele versie als bijlage aan de huisregels toegevoegd.
2. De vastgestelde winnaar ontvangt op de borrel na de eerstvolgende algemene ledenvergadering na afloop van de beleggingscompetitie, zoals beschreven in de regels van lid 1, de wisselbeker en een certificaat.

Rules Optiver Investment Competition B&R Beurs 2015/2016:

1. The **Investment Competition** is about financial securities available in financial markets.
2. The **Investment Competition** for the academic year 2015/2016 starts on Thursday **October 27th 2016** and ends on Thursday **June 29th, 2017**.
3. The **Investment Competition** is only between investment groups registered with B&R Beurs and at the Chamber of Commerce.
 - a. New investment groups need to be formed before the start of the **Investment Competition**.
 - b. New investment groups need approval from the board to participate in the **Investment Competition**.**
4. The **Investment Competition** is exclusively accessible to B&R Beurs members which are members of an investment group.
5. Each investment group has to define an initial deposit per person before the official start of the **Investment Competition**. This amount can be different for each group (e.g. 200, 250, 300, 400).
6. An **Investment Group** has to make their first investment before **January 1st, 2017** to be included in the ranking.
 - a. The board can authorize an exception to this rule if it is well-argued.
 - ~~b. This rule was agreed upon during the half-yearly general assembly of members in January 2015.~~

7. In order to be included in the ranking, the board of an Investment Group has to participate in the Introductory Investment Training provided by the board of B&R Beurs.

a) The board of B&R Beurs can authorize an exception to this rule.

8. The weekly ranking is based on risk adjusted returns (Modigliani Risk Adjusted Performance). The weekly ranking is computed during the weekend, once the North American markets are closed. The following benchmarks will be included in the ranking: Dutch AEX, Eurostoxx 200 Large and the S&P500 denominated in Dollars. The board can also decide to include partner investment societies into the ranking as a benchmark.

9. The weekly ranking consists of risk adjusted return, total return, change in total return and volatility.

a. The risk adjusted return will be the Capped M2 Measure, defined as:

$$M^2 = R_F + D * \max \left[\frac{\sigma_B}{\sigma_D}, \frac{1}{c} * \frac{-D}{|D|} \right]$$

R_P	Portfolio Return: The raw return of an investment portfolio.
R_F	Risk free rate: This is the return an investor could make without taking any risk with his money. B&R Beurs the German 9-month Government Bond for this, since the Investment Competition takes around 9 months.
D	The excess return, defined as $R_P - R_F$: This is the excess return made by being exposed to the stock markets.

σ_D	The standard deviation of the portfolio. A measure of historic volatility of the portfolio.
σ_B	Standard deviation of a benchmark. B&R Beurs uses Ishares MSCI World Eur Hedged UCITS ETF as their benchmark.
c	Cap which equals 3.

- b. The benchmark is the Ishares MSCI World Eur Hedged UCITS ETF
- c. The risk-free rate will be based on the yield of German government bonds matching the maturity of the **Investment Competition**, 9 months.

10. Returns are calculated by the following formula: (Current value of the portfolio)/(Initial deposit of a member * number of members) – 1. E.g. a group of 15 students put 300€ each and the current value of the portfolio is 4600€. $4600/4500 - 1 = +2.22\%$. If positions are taken in other currencies, the total wealth in Euros given by the broker will be taken into account.

a. If there is extra money on the bank account, the quantity of money will be noted and subtracted from the current value of the portfolio. It will not count as extra profit. E.g. a group of 15 students at 300€ each could have 4600€ instead of 4500€ on the bank account because of leftovers. The return will be calculated on 4500€ and not 4600€, the difference will be constantly subtracted from the current value of the portfolio to calculate the group's return. Thus, extra deposits will not count.

~~b. This way of calculating returns was agreed upon at the half-year general assembly in January 2012.~~

11. Members joining later than the official start of the **Investment Competition** will have to pay the initial amount agreed upon by the group, minus the loss, or plus the profit, at the time of the joining. The initial capital will then increase by the initial amount, and by paying the profit or loss, the group's return stays the same. E.g. if the initial amount is 300€, a member wants to join in January, the group is at +10%, the new member will pay 330€. The initial group's endowment will increase by 300€, maintaining thus the group's return of +10%. This logic applies also to losses, and if a member leaves a group during the **Investment Competition**.

a. If a member gets **kicked expelled** from an investment group, he/she will receive his/her initial investment plus the profit or minus the loss at the time of the **kick suspension**, as shown in article 10. The initial investment of the member will be removed from the group's initial capital, and the group's return recalculated.

b. Each investment group is free to add a clause to the situation, such as a fine for joining later or leaving earlier. A fine will not influence the returns.

12. Trading bank accounts of investment groups have the sole purpose of trading. All money removed from the account during the year for other purposes will be accounted for as a loss (e.g. dinners), except if a member gets **kicked expelled**.

13. Any potential trading cost credit received from the broker is not counted in the group's return. Such free costs will thus be compensated for in the calculation of returns by subtracting them from the portfolio value. a. This rule was agreed upon during the half-yearly general assembly of members in January 2015.

14. Investment groups without a trading bank account at the beginning of the competition can use the trading bank account of the society until theirs is installed. They have to contact the treasurer of the society to make the trading orders.

15. An investment group needs at least 7 unique members. The legal maximum is 25 members. Members are allowed to join a maximum of 1 investment group.

a. The board can authorize an exception to this rule if it is well-argued.

16. An investment group's minimum initial total deposit is 2,000€.

17. Investment groups have to use a broker accepted by the board, ~~either Binck, DeGiro or Lynx~~. The board needs to have access to the account to calculate the return.

18. Investment groups must respect the Dutch law. Restrictions include:

a. Maximum 25 members per investment group,

b. Maximum deposit of 9075.60€ per member,

c. Professional investing is not allowed,

d. Not allowed to use extra deposits to cover losses, don't invest more than 100% of the capital (e.g. leverage restriction, no naked short-selling, no credit line),

e. The initiative to found an investment group didn't come from the financial institution where the group has its trading account.

19. Investment groups need to be registered with their current chairman and treasurer at the chamber of commerce by the end of the **Investment Competition**.

20. If an investment group does not comply with the rules above, its participation will not be considered in the **Investment Competition** and its return not calculated. It will have the status N/A until the compliance is effective.

Any comment? Please contact us via secretary@bnrbeurs.nl